

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

ပြန်တမ်း

အမှတ် ၂၃] ရန်ကုန်မြို့ { ၁၃၇၆ ခုနှစ်၊ နယူနှစ်လဆန်း ၉ ရက်
(၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ ၆ ရက်) } သောကြာနဲ့ [အတွဲ ၆၇

ဤအပိုင်းကို သီးခြားစုပေါင်း၍ တွဲထားနိုင်ရန် သီးခြားစာမျက်နှာတပ်ထားပါသည်။

အပိုင်း ၁

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

နိုင်ငံတော်သမ္မတရုံး

အမိန့်ကြော်ကြာစာအမှတ် ၃၅/၂၀၁၄

၁၃၇၆ ခုနှစ်၊ ကဆုနှစ်လဆန်း ၁၀ ရက်
(၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ မေလ ၈ ရက်)

ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းအကြီးအမှုး ပြောင်းရွှေ့ခန့်ထားခြင်းနှင့်
ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းအကြီးအမှုးများ အတည်ပြုခန့်ထားခြင်း

၁။ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော် နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် စက်မှုဝန်ကြီးဌာန၊ စက်မှုစီမံခိန်း
ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှုးချုပ် ဦးသွေ့မြင့်မောင်အား စက်မှုထွန်ကြားရေးဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှုးချုပ်အဖြစ်
တာဝန်ဝါဘာရုံးများကို စတင်ဆောင်ရွက်သည့်နေ့မှစ၍ ပြောင်းရွှေ့ခန့်ထားလိုက်သည်။

၂။ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော် နိုင်ငံတော်သမ္မတသည် အောက်ဖော်ပြပါ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့
အစည်း အကြီးအမှုးများအား အစမ်းခန့်ကာလ (၁) နှစ်ပြည့်မောက်သည့်နေ့မှစ၍ အတည်ပြုခန့်ထား
လိုက်သည် -

အမည်

ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းအကြီးအမှုး

ရာထူး ဌာန

(က) ဦးဖောင်ထွန်း

ညွှန်ကြားရေးမှုးချုပ်

စွမ်းအင်စီမံရေးဦးစီးဌာန

စွမ်းအင်ဝန်ကြီးဌာန

(ခ) ဒေါက်တာမြတ်လွင်

ပါမောက္ခချုပ်

မြန်မာနိုင်ငံရေးကြောင်းပညာတက္ကသိုလ်

ပို့ဆောင်ရေးဝန်ကြီးဌာန

(ပုံ) သိန်းစိန်

နိုင်ငံတော်သမ္မတ

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်
နိုင်ငံတော်သမ္မတရုံး
အမိန့်ကြော်ဖြာတာအမှတ် ၃၆/၂၀၁၄
 ၁၃၇၆ ခုနှစ်၊ ကဆုန်လဆန်း ၁၄ ရက်
 (၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ မေလ ၁၂ ရက်)

နိုင်ငံခြားဘက်များရွေးချယ်ရေးအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းခြင်း

မြန်မာနိုင်ငံတွင် ဘက်လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ခွင့်ပြုမည့် နိုင်ငံခြားဘက်များ ရွေးချယ်ရေးအစီအစဉ်တွင် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိစေရန်နှင့် နိုင်ငံတကာစံချိန်စံညွှန်းများနှင့် ကိုက်ညီစေရန် ရွေးချယ်ရေးလုပ်ငန်းစဉ်များကို နိုင်ငံတကာငွေးကြေးရေးအကြံပေးကုမ္ပဏီနှင့် အသေးစိတ်ညီးစွဲးပြီး ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် “**နိုင်ငံခြားဘက်များ ရွေးချယ်ရေးအဖွဲ့**” ကို အောက်ပါပုဂ္ဂိုလ်များဖြင့် ဖွဲ့စည်းလိုက်ပါသည် -

(၁) ဦးကျော်ကျော်မောင်	ပုဂ္ဂိုလ်
ဦးကျော်ကျော်မောင်	
(၂) ဒေါက်တာမောင်မောင်သိမ်း	အဖွဲ့ဝင်
ဒုတိယဝန်ကြီး	
ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန	
(၃) ဦးထွန်းထွန်းဦး	အဖွဲ့ဝင်
ဒုတိယရွှေ့နေချုပ်	
ပြည်ထောင်စုရွှေ့နေချုပ်ရုံး	
(၄) ဦးဆက်အောင်	အဖွဲ့ဝင်
ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ	
မြန်မာနိုင်ငံတော်ပုဂ္ဂိုလ်	
(၅) ဒေါ်ခင်စောဦး	အဖွဲ့ဝင်
ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ	
မြန်မာနိုင်ငံတော်ပုဂ္ဂိုလ်	
(၆) ဦးစိုးမင်း	အဖွဲ့ဝင်
ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ	
မြန်မာနိုင်ငံတော်ပုဂ္ဂိုလ်	
(၇) ဒေါ်မေတ္တားဝင်း	အတွင်းရေးမှူး
ဗျားကြားရေးမှူး	
မြန်မာနိုင်ငံတော်ပုဂ္ဂိုလ်	
(၈) ဒေါ်ခင်ချိုချို	တွဲဖက်အတွင်းရေးမှူး
ဗျားကြားရေးမှူး	
မြန်မာနိုင်ငံတော်ပုဂ္ဂိုလ်	

(ပု) သိန်းစိန်
 နိုင်ငံတော်သမ္မတ
 ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

[ယခင်အပတ် အလုပ်သမား၊ အလုပ်အကိုင်နှင့်လူမှုဖူလုံရေးဝန်ကြီးဌာန၊ အမိန့်ကြော်ပြာတာအမှတ် (၄၁/၂၀၀၄)၊ လူမှုဖူလုံရေးနည်းညပဒေသများမှာဆက်]

- ၁၂၀။ (က) အာမခံထားသူသည် မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်အဖြစ် မီးဖွားခွင့်စတင်သည့်လေမတိုင်မီ နောက်ဆုံး ၁၂ လအတွင်း ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်းခဲ့သောလများတွင် ရရှိခဲ့သည့် ပျမ်းမျှလုပ်ခေါ် ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းကို မီးဖွားခွင့်ကာလအတွက် ခံစားခွင့်ရှိသည်။
- (ခ) အာမခံထားသူ အမျိုးသမီးသည် မီးဖွားသည့်အခါ မီးဖွားစရိတ်အဖြစ် ကလေးတစ်ဦးတည်း မွေးပါက မီးဖွားခွင့်စတင်သည့်လေမတိုင်မီ လွန်ခဲ့သော ၁၂ လအတွင်း ရရှိသည့်ပျမ်းမျှ တစ်လ လုပ်ခေါ် ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းကိုလည်းကောင်း၊ အမြာကလေးနှစ်ဦးမွေးပါက ပျမ်းမျှတစ်လလုပ်ခေါ် ၇၂ ရာခိုင်နှုန်းကိုလည်းကောင်း၊ အမြာကလေးသုံးဦးနှင့်အထက် မွေးပါက ပျမ်းမျှ တစ်လ လုပ်ခေါ် ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်းကိုလည်းကောင်း ခံစားခွင့်ရှိသည်။
- (ဂ) အာမခံထားသူအမျိုးသားသည် အနီး မီးဖွားသည့်အခါ အဆိုပါအနီးမှာ အာမခံထားသူမဟုတ် ပါက မီးဖွားစရိတ်အဖြစ် နည်းညပဒေခွဲ (ခ) တွင် ဖော်ပြထားသည့်နှုန်း၏ ထက်ဝက်ကို ခံစားခွင့်ရှိသည်။
- (ဃ) အာမခံထားသူအမျိုးသားသည် အာမခံထားသူဖြစ်သော အနီးမီးဖွားသည့်အခါ နည်းညပဒေခွဲ (ဂ) ပါ မီးဖွားစရိတ်ကို ခံစားခွင့်မရှိဘဲ အနီးဖြစ်သူကသာ နည်းညပဒေခွဲ (ခ) ပါ မီးဖွားစရိတ်ကို ခံစားခွင့်ရှိစေရမည်။

၁၂၁။ အာမခံထားသူသည် မီးဖွားခွင့်ကာလအတွင်း အခြားသောညပဒေများ သို့မဟုတ် စီစဉ်ချက်များအရ အလုပ်ရှင်ကပေးသော ခွင့်ကာလလုပ်ခလစာများ ရတိက်ခွင့်ရှိပါက လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့မှ ခွင့်ပြုသော မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်ရရှိခြင်းကြောင့် ယင်းခွင့်ကာလ လုပ်ခလစာများ ရတိက်ခွင့် မဆုံးရှုံးစေရ။ သို့ရာတွင် ယင်းခွင့်ကာလလုပ်ခလစာနှင့် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့မှုပေးသော ငွေကြေးအကျိုး ခံစားခွင့်တို့ နှစ်ရပ်ပေါင်းသည် အာမခံထားသူ သာမန်ရသည့် လုပ်ခေါင်ငွေထက်ပိုလျှင် ထိပိုင်းငွေကို အလုပ်ရှင်က နှစ်ယူနိုင်သည်။

မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့် တောင်ခံခြင်းနှင့်ထုတ်ပေးခြင်း

၁၂၂။ အာမခံထားသူသည် -

- (က) မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်ကို လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့က အသိအမှတ်ပြုသည့် ဆရာဝန်က ထုတ်ပေးသော ဆေးသက်သေခံလက်မှတ် (ဆ-၂)၊ ကျိုးမာရေးဦးစီးဌာန သို့မဟုတ် ဒေသဆိုင်ရာအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့အစည်းက ထုတ်ပေးသော မွေးဖွားကြောင်း သက်သေခံလက်မှတ် မူရင်း သို့မဟုတ် မိတ္တာ။ မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်တောင်းခံလွှာ (ပုံစံ-၁၃)၊ အလုပ်ရှင်၏ ထောက်ခံချက် (ပုံစံ-၁၈) တို့ ပူးတွဲလျက် မိမိကိုယ်တိုင်ဖြစ်စေ အလုပ်ရှင်မှုတစ်ဆင့်ဖြစ်စေ သက်ဆိုင်ရာဖြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးဦးတွင် တင်ပြတောင်းခံရမည်။
- (ခ) ဖခင်ဘဝဖြစ်မှ ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်ကို လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့က အသိအမှတ်ပြုသည့် ဆရာဝန်က ထုတ်ပေးသော ဆေးသက်သေခံလက်မှတ် (ဆ-၂)၊ ကျိုးမာရေးဦးစီးဌာန သို့မဟုတ် ဒေသဆိုင်ရာ အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့အစည်းက ထုတ်ပေးသော မွေးဖွားကြောင်းသက်သေခံလက်မှတ်မူရင်း သို့မဟုတ် မိတ္တာ။ သက်ဆိုင်ရာလူမှုဖူလုံရေးဦးသို့ တင်ပြထားသော မိမိ၏အနီးနှင့်ပတ်သက်သည့် ကိုယ်ရေး အချက်အလက်များ၊ မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်တောင်းခံလွှာ (ပုံစံ-၁၉)၊ အလုပ်ရှင်၏ ထောက်ခံချက် (ပုံစံ-၂၀) တို့ ပူးတွဲလျက် မိမိကိုယ်တိုင်ဖြစ်စေ အလုပ်ရှင်မှုတစ်ဆင့်ဖြစ်စေ သက်ဆိုင်ရာဖြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးဦးတွင် တင်ပြတောင်းခံရမည်။

(၈) မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်ကို ဆေးသက်သေခံလက်မှတ်တွင် ဖော်ပြထားသော ခွင့်ကာလကုန်ဆုံးသည့်နေ့မှ သုံးလအတွင်း တောင်းခံရမည်။

၁၂၃။ လူမှုဖူလုံရေးရုံးသည် မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်ကို အာမခံစားသူ၏ဆန္ဒအရ မီးဖွားခွင့်စတင်သည့်နေ့မှ ရက်သတ္တာပတ်စဉ် အရောင်ကျဖြင့်ဖြစ်စေ၊ ဆေးသက်သေခံလက်မှတ်ပါ ခွင့်ကာလ ကုန်ဆုံးသည့်အခါဖြစ်စေ ပေးရမည်။

အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်သူအတွက် မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်

၁၂၄။ (က) ဥပဒေပုဒ်မ ၃၈ နှင့်အညီ အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်မှ အကျိုးခံစားခွင့်ရရှိနေသူသည် အဆိုပါအကျိုး ခံစားခွင့်ရထိကိုသည့်ကာလအတွင်း ဆေးသက်သေခံလက်မှတ်အရ မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်ကိုသော်လည်းကောင်း၊ ဖခင်ဖြစ်မှုအကျိုးခံစားခွင့်ကိုသော်လည်းကောင်း ခံစားခွင့်ရရှိသည်။

(ခ) အာမခံစားသူသည် ဥပဒေပုဒ်မ ၃၇ နှင့်အညီ အလုပ်ခွင့်မှ အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်သည့်နေ့တွင် နည်းဥပဒေ ၁၁၈ အရ အကျိုးခံစားခွင့်ရရှိသည့် ထည့်ဝင်ကြေးကာလအပိုင်းအခြား ပြည့်မှ သာလျှင် နည်းဥပဒေခဲ့ (က) ပါ ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်ကို ရထိက်ခွင့်ရရှိရမည်။

(ဂ) အလုပ်ခွင့်မှ အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်သူအတွက် မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့် တောင်းဆို ရာတွင် အလုပ်ရှင်၏ထောက်ခံချက် (ပုံစံ-၁၈) သို့မဟုတ် (ပုံစံ-၂၀) မပါရှိစေကောမူ လူမှု ဖူလုံရေးရုံးက အဆိုပါအကျိုးခံစားခွင့်ကို ခွင့်ပြနိုင်သည်။

(ဃ) အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်ကို ခံစားနေသော အမျိုးသမီးသည် တစ်နှစ်အောက်ကလေးကို မွေးစားပါက မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်ကို ရထိက်ခွင့်မရှိစေရ။

မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့် ရပ်ဆိုင်းခြင်း

၁၂၅။ အာမခံစားသူသည် မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ဆေးသက်သေခံလက်မှတ်အရ အနားယူရန် သတ်မှတ် ထားသည့်ကာလအတွင်း မူလအလုပ်ကိုဖြစ်စေ၊ အခြားအလုပ်တစ်ခုခုကိုဖြစ်စေ အခေါ်ငွေဖြင့် အလုပ် လုပ်နေလျှင်သော်လည်းကောင်း၊ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့မှ အသိအမှတ်ပြုသည့် ဆရာဝန်၏ညွှန်ကြားချက်ကို လိုက်နာရန် ပျက်ကွက်လျှင်သော်လည်းကောင်း မီးဖွားမှုနှင့်ဆိုင်သည့် ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်ကို လုံးဝဖြစ်စေ ကာလအပိုင်းအခြားအတွက်ဖြစ်စေ ရပ်ဆိုင်းထားခြင်းခံရမည်။

နာရေးစရိတ်အတွက် ခံစားခွင့်

၁၂၆။ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့သည် အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုကြောင့်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်နှင့်ဆိုင်သောရောဂါရမှုကြောင့် ဖြစ်စေ၊ အခြားအကြောင်းတစ်ခုခုကြောင့်ဖြစ်စေ အာမခံစားသူ သေဆုံးလျှင် -

(က) ဘာသာရေးအရသော်လည်းကောင်း၊ လူမှုရေးအရသော်လည်းကောင်း၊ ရပ်ရွာဓလေ့ထုံးစံအရသော် လည်းကောင်း ပြုလုပ်ရသည့် နာရေးနှင့်ဆိုင်သောကိစ္စများ ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် နာရေးစရိတ် ခံစားခွင့်ကို ပေးရမည်။

(ခ) နာရေးစရိတ်ကို သေဆုံးသော အာမခံစားသူက အမည်စာရင်းပေးသွင်းထားသူအားဖြစ်စေ၊ ကျွန်းရစ်သော အတူနေဇနီး သို့မဟုတ် ခင်ပွန်းအားဖြစ်စေ၊ အိမ်ထောင်စုဝင်များအားဖြစ်စေ အဆိုပါစရိတ်ကို စိုက်ထုတ်ကျခံစားသည့် အခြားသူများကဖြစ်စေ တောင်းခံလာလျှင် ပေးရမည်။

အဆင့်အတန်းတူညီသည့် အခြားအလုပ်သမားတစ်ဦးက လွန်ခဲ့သောလေးလအတွင်း ရရှိသည့်ပျမ်းမှု တစ်လ လုပ်ခဝင်ငွေ၏ နှစ်ဆက် နာရေးစရိတ်အကျိုးခံစားခွင့်ငွေအဖြစ် အလုပ်ရှင်က လူမှုဖူလုံရေးရုံးမှုတစ်ဆင့် နည်းဥပဒေ ၁၂၆ နည်းဥပဒေခွဲ (ခ) ပါ ခံစားခွင့်ရရှိသူသို့ ပေးရမည်။

အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်သူအတွက် နာရေးစရိတ်အကျိုးခံစားခွင့်

၁၃၁။ (က) သေဆုံးသူသည် အလုပ်လက်မဲ့ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်ကို ခံစားနေဆဲဖြစ်ပါက ထိုသူ ခံစားခွင့် ရရှိသော အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့် တစ်လတာအပေါ် အခြေပြု၍ အောက်ပါပုံသေနည်းဖြင့် တွက်ချက်ရရှိသောငွေကို နည်းဥပဒေ ၁၂၆၊ နည်းဥပဒေခွဲ (ခ) ပါ ခံစားခွင့်ရရှိသူများက နာရေးစရိတ်အဖြစ် ခံစားခွင့်ရရှိသည် -

နာရေးစရိတ်ခံစားခွင့် = တစ်လအတွက် အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့် × မြောက်ဖော်ကိန်း
မြောက်ဖော်ကိန်း = (ထည့်ဝင်ကြေးလ + ၁၈) + ၁

(ခ) နည်းဥပဒေခွဲ (က) အရ ခွင့်ပြုသောနာရေးစရိတ် အကျိုးခံစားခွင့်ငွေသည် အာမခံထားသူ ခံစားခွင့်ရရှိသော တစ်လအတွက် အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်ငွေ၏ ငါးဆတ်က်မကျော်စေရ။

ပညာသင်ကြားနေသောသားသမီးအတွက် ပညာသင်စရိတ်ဆိုင်ရာ မိသားစုတောက်ပုံမှုအကျိုးခံစားခွင့်

၁၃၂။ (က) လစဉ်ဝင်ငွေနည်းပါးစွာရရှိသည့် အာမခံထားသူသည် မှတ်ပုံတင်သက်တမ်း ၄၈ လအောက် ရှိပြီး ပညာသင်နှစ်မစတင်မီ ထည့်ဝင်ကြေးကို အနည်းဆုံး ၃၆ လ ပေးသွင်းထားပြီးလျှင် ဖြစ်စေ မှတ်ပုံတင်သက်တမ်း ၄၈ လနှင့်အထက်ရှိပြီး ပညာသင်နှစ်မစတင်မီ နောက်ဆုံး ၄၈ လအတွင်း ထည့်ဝင်ကြေးကို အနည်းဆုံး ၃၆ လ ပေးသွင်းထားပြီးလျှင်ဖြစ်စေ ထိုသူ၏ အချိန်ပြည့်ပညာသင်ကြားနေသော သားသမီးအတွက် ပညာသင်စရိတ်ကို အောက်ပါ သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ ခံစားခွင့်ရရှိသည် -

(ဂ) အာမခံထားသူ၏ လွန်ခဲ့သောတစ်နှစ်အတွင်း လစဉ်ပျမ်းမှု လုပ်ခဝင်ငွေသည် လူမှုဖူလုံရေး အဖွဲ့က သတ်မှတ်ထားသည်ဝင်ငွေအောက် လျော့နည်းခြင်း၊

(ဃ) နိုင်ငံပိုင်ကျောင်းများတွင်ဖြစ်စေ နိုင်ငံတော်က အသိအမှတ်ပြုထားသောကျောင်းများတွင် ဖြစ်စေ မူလတန်းပညာကို အချိန်ပြည့်သင်ကြားနေသော သားသမီးဖြစ်ခြင်း။

(ခ) အာမခံထားသူသည် သားသမီးပညာသင်စရိတ်ကို သက်ဆိုင်ရာပညာသင်နှစ်စတင်ပြီး သုံးလ အတွင်း အောက်ပါအထောက်အထားများနှင့်အတူ သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးသို့ သတ်မှတ်ထားသော (ပုံစံ-၂၃) ဖြင့် လျော်က်ထားရမည် -

(ဂ) လွန်ခဲ့သောတစ်နှစ်အတွင်း အာမခံထားသူ၏ လစဉ်ဝင်ငွေအသေးစိတ်ကို ဖော်ပြထားသည့် အလုပ်ရှင်၏ထောက်ခံချက် (ပုံစံ-၂၄)၊

(ဃ) အာမခံထားသူ၏သားသမီးများ ပညာသင်ကြားနေသောကျောင်းမှ ကျောင်းအုပ်ကြီး၏ ထောက်ခံချက်၊

(၃) လူဝင်မှုတြီးကြပ်ရေးနှင့်အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်ရေးဦးစီးဌာနမှ ထုတ်ပေးထားသော အိမ်ထောင်စု စာရင်းမိတ္တာ။

(ဂ) သတ်မှတ်ထားသော ဝင်ငွေပမာဏအောက် လျော့နည်းသည့် အာမခံထားသူအနီးမောင်နှုတိက မွေးဖွားသောသားသမီးအတွက် ပညာသင်စရိတ်ကို အာမခံထားသူ ဖစ် သို့မဟုတ် မိခင် တစ်ဦးတည်းကသာ ခံစားခွင့်ရရှိသည်။

(ယ) ကွဲကွာနေသော မိခင်နှင့်ဖောင်တိုကမ္မားသော သားသမီးအတွက် ပညာသင်စရိတ်ကို သားသမီးအား အုပ်ထိန်းခွင့်သည့် အာမခံထားသူ မီဘတစ်ဦးကသာ ခံစားခွင့်ရှိသည်။

၁၃၃။ ပညာသင်စရိတ်ခံစားခွင့်ရှိသော အာမခံထားသူ၏ မူလတန်းပညာသင်ကြားနေသည့် သားသမီးတစ်ဦးအတွက် ပညာသင်စရိတ်မှာ ပညာသင်နှစ်တစ်နှစ်လျှင် အာမခံထားသူက ထိုပညာသင်နှစ်မစတင်မီနောက်ဆုံး ၁၂ လအတွင်း ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်းခဲ့သောလများတွင် ရရှိခဲ့သည့် ပျမ်းမျှတစ်လလုပ်ခဝင်ငွေ၏ ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းခွင့် ညီမျှရမည်။

၁၃၄။ (က) မြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံး တာဝန်ခံအရာရှိသည် အာမခံထားသူ၏ ပညာသင်စရိတ်လျောက်ထားချက်ကို လက်ခံရရှိသည့်အခါ ဖော်ပြထားသောအချက်အလက်များ မှန် မမှန် စိစစ်၍ အာမခံထားသူ၏ လုပ်ခဝင်ငွေနှင့် ထည့်ဝင်ကြေးကာလတို့ကို ဖော်ပြလျက် မိမိ၏ သဘောထားမှတ်ချက်နှင့်အတူ လူမှုဖူလုံရေးရုံးချုပ်သို့ တင်ပြရမည်။

(ခ) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်သည် အာမခံထားသူ၏ လျောက်ထားချက်ကို ဥပဒေနှင့်အညီ စိစစ်ပြီး ခွင့်ပြခြင်း သို့မဟုတ် ငြင်းပယ်ခြင်းတို့ ဆောင်ရွက်နိုင်သည်။

၁၃၅။ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့သည် -

(က) သားသမီးပညာသင်စရိတ်ခံစားခွင့်ရှိသော အာမခံထားသူ၏ လုပ်ခဝင်ငွေကို အမိန့်ကြော်ပြောစာထုတ်ပြန်၍ သတ်မှတ်ရမည်။

(ခ) မိမိ၏ရန်ပုံငွေအခြေအနေအပေါ် မူတည်၍ သားသမီးပညာသင်စရိတ်ခံစားခွင့်ကို မူလတန်းမှ အလယ်တန်း၊ အထက်တန်း၊ တက္ကသိုလ်ပညာရေးအထိ တို့ခဲ့ပေးနိုင်ရေး စဉ်းစားဆောင်ရွက်နိုင်သည်။

သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ကျရောက်မှုဆိုင်ရာ မိသားစုတောက်ပုံမှုအကျိုးခံစားခွင့်

၁၃၆။ အာမခံထားသူသည် -

(က) မှတ်ပုံတင်သက်တမ်း ၄၈ လအောက်ရှိပြီး သဘာဝဘေးအန္တရာယ်မကြံတွေ့ဗို့ ထည့်ဝင်ကြေးကို အနည်းဆုံး ၃၆ လ ပေးသွင်းထားပြီးလျင်ဖြစ်စေ မှတ်ပုံတင်သက်တမ်း ၄၈ လနှင့်အထက်ရှိပြီး နောက်ဆုံး ၄၈ လအတွင်း ထည့်ဝင်ကြေးကို အနည်းဆုံး ၃၆ လ ပေးသွင်းထားပြီးလျင်ဖြစ်စေ သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ကြောင့် မိမိပိုင်ပစ္စည်းဥစ္စများ ဆုံးရုံးရသည့်အခါ သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ကျရောက်မှုအတွက် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသည်။

(ခ) ထိုသို့ကြံတွေ့ရသောလမတိုင်မီ လွန်ခဲ့သောတစ်နှစ်အတွင်း ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်းခဲ့သောလများတွင် ရရှိခဲ့သည့် ပျမ်းမျှလုပ်ခတ်လစာ၏ ၄၀ ရာခိုင်နှုန်းကို သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ကြံတွေ့ရမှုအတွက် ထောက်ပုံငွေအဖြစ် ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်ရှိသည်။

(ဂ) သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ကြောင့် ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်ရှိသော အာမခံထားသူသည် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့က ထောက်ပုံငွေသည့် ကယ်ဆယ်ရေးပစ္စည်းများကိုလည်း ခံစားခွင့်ရှိသည်။

၁၃၇။ အာမခံထားသူသည် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ကျရောက်မှုအတွက် ခံစားခွင့်ကို အဆိုပါ ဘေးအန္တရာယ်ကျရောက်ပြီး သုံးလအတွင်း သတ်မှတ်ထားသော (ပုံစံ - ၂၂) ဖြင့် သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးရုံးသို့ လျောက်ထားရမည်။ ထိုသို့ လျောက်ထားရာတွင် အောက်ပါတို့ကို ပူးတဲ့တင်ပြရမည် -

(က) သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ကျရောက်ရာအသတွင် ပါဝင်သည့် ရပ်ကွက် သို့မဟုတ် ကျေးရွာတွင် နေထိုင်သူဖြစ်ကြောင်း လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်ရေးဦးစီးဌာနမှ ထုတ်ပေးထားသည့် အိမ်ထောင်စုစာရင်းမိတ္တာ။

(ခ) နည်းညပအေးခဲ့ (က) ပါ အထောက်အထားမရရှိနိုင်တော့သည့် အခြေအနေတွင် သဘာဝ သေးအန္တရာယ် အမှုန်တကယ်ကြံးတွေ့ရသူဖြစ်ကြောင်း သက်ဆိုင်ရာ ရပ်ကွက်၊ ကျေးရွာ၊ အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် မြို့နယ်အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့အစည်း၏ ထောက်ခံချက်၊

(ဂ) မိမိပိုင်ဥစ္စပစ္စည်းများ ဆုံးရှုံးသွားကြောင်း ဓာတ်ပုံမှတ်တမ်း သို့မဟုတ် ခိုင်လုံသောအထောက်အထား၊

(ဃ) သဘာဝတေးအန္တရာယ်ကြောင့် အာမခံထားသူ၏ဥစ္စပစ္စည်းများ ဆုံးရှုံးသွားကြောင်း အလုပ်ရှင်၏ ထောက်ခံချက် (ပုံစံ-၂၆)။

၁၃၈။ (က) မြို့နယ်လူမှုဖူးလုံးရေးရုံး တာဝန်ခံအရာရှိသည် အာမခံထားသူ၏ သဘာဝတေးအန္တရာယ်ကြံးတွေ့ရမှုအတွက် ထောက်ပုံငွေလျှောက်ထားချက်ကို လက်ခံရရှိသည့်အခါ ဖော်ပြထားသော အချက်အလက်များ မှန် မမှန် စိစစ်၍ အာမခံထားသူ၏ လုပ်ခေင်ငွေနှင့် ထည့်ဝင်ကြေးကာလတိုကို ဖော်ပြလျက် မိမိ၏သဘာထားမှတ်ချက်နှင့်အတူ လူမှုဖူးလုံးရေးရုံးချုပ်သို့ တင်ပြရမည်။

(ခ) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်သည် အာမခံထားသူ၏ လျှောက်ထားချက်ကို စိစစ်ပြီး ငြင်းပယ်ခြင်း၊ ခွင့်ပြခြင်းနှင့် ကယ်ဆယ်ရေးပစ္စည်းများထောက်ပုံခြင်းတို့ ဆောင်ရွက်နိုင်သည်။

အခန်း (က)

အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှုအကျိုးခံစားခွင့်၊ သက်ပြည့်အပြိုမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကျွန်းရုံးအကျိုးခံစားခွင့်နှင့်

အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှုအကျိုးခံစားခွင့်

၁၃၉။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှုအကျိုးခံစားခွင့်၊ သက်ပြည့်အပြိုမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကျွန်းရုံးအကျိုးခံစားခွင့်ရန်ပုံငွေသို့ ထည့်ဝင်ကြေးငွေပေးသွင်းထားသော အာမခံထားသူသည် မကျိုးမာမှု မီးဖွားမှုနှင့် အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှု အပါအဝင် အခြားအကြောင်းတစ်ခုခုကြောင့် ဆေးသက်သေခံလက်မှတ်အရ မူလ အလုပ်ကို အမြဲတမ်းလုံးဝလုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိလျှင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှုအကျိုးခံစားခွင့်ကို သတ်မှတ်ထားသော (ပုံစံ-၂၃) တွင် ဖြည့်စွက်ပြီး အလုပ်ရှင်၏ ထောက်ခံချက် (ပုံစံ-၂၈) နှင့်အတူ သက်ဆိုင်ရာ မြို့နယ်လူမှုဖူးလုံးရေးရုံးသို့ လျှောက်ထားရမည်။

၁၄၀။ မြို့နယ်လူမှုဖူးလုံးရေးရုံးသည် အာမခံထားသူ၏ လျှောက်ထားမှုကို လက်ခံရရှိသောအခါ ထိုအာမခံထားသူနှင့် သက်ဆိုင်သည့် အောက်ပါအချက်အလက်များကို စိစစ်ပြီး မှတ်တမ်းနှင့်တကွ လူမှုဖူးလုံးရေးအဖွဲ့ကွဲပွဲစည်းတာဝန်ပေးအပ်ထားသော ဆေးဘက်ဆိုင်ရာခုံအဖွဲ့သို့ အမှုတွဲကို ပေးပို့ရမည် -

(က) အာမခံထားသူ၏ အမည်၊ ဖင်အမည်၊ မှတ်ပုံတင်အမှတ်၊ လူမှုဖူးလုံးရေးအာမခံစိစစ်ရေးကတ်ပြား၊ အမှတ်၊ နေရပ်လိပ်စာ၊ အလုပ်ငွားအမည်နှင့် အလုပ်ရှင်မှတ်ပုံတင်အမှတ်၊

(ခ) ထိုအာမခံထားသူ သာမဏ်အားဖြင့် ဆေးကုသမှုခံယူနေသည့် လူမှုဖူးလုံးရေးဆေးခန်းရှိ ဆေးကုသမှု မှတ်တမ်းနှင့် ဆေးရုံးတက်ရောက်ကုသသော ဆေးကုသမှုမှတ်တမ်း။

၁၄၁။ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာခုံအဖွဲ့သည် မြို့နယ်လူမှုဖူးလုံးမှ ပေးပို့လာသောအမှုတွဲကို စနစ်တကျလက်ခံရမည်။ ထိုနောက် အဆိုပါအာမခံထားသူအား ဆင့်ခေါ်၍ ကျွန်းမာရေးစားဆေးမှုကို ပြုလုပ်ရမည်။ လိုအပ်ပါက သက်ဆိုင်ရာအထူးကုသမှုအတွက် ရယူနိုင်သည်။ ထိုသို့စစ်ဆေးပြီး အာမခံထားသူသည် မူလအလုပ်ကို အမြဲတမ်းလုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိကြောင်း တွေ့ရှုပါက သတ်မှတ်ထားသော ဆေးဘက်သေခံလက်မှတ် (ဆ-၆) တွင် ဖြည့်စွက်လျက် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာတာဝန်ခံအရာရှိ၏ အတည်ပြုချက်နှင့်အတူ သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်လူမှုဖူးလုံးရေးရုံးအမှုတွဲအပြည့်အစုံကို ပြန်လည်ပေးပို့ရမည်။ စစ်ဆေးချက်အရ အဆိုပါအာမခံထားသူသည် မူလအလုပ်ကို လုပ်ကိုင်နိုင်ကြောင်း တွေ့ရှုပါက မိမိ၏သဘာထားမှတ်ချက်ကို

ဆေးဘက်ဆိုင်ရာတာဝန်ခံအရာရှိ၏ အတည်ပြုချက်နှင့်အတူ သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးသို့ အမှတဲ့ အပြည့်အစုံကို ပြန်လည်ပေးပို့ရမည်။

- ၁၄၂။ (က) အာမခံထားသူသည် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာခံအဖွဲ့မှ ထုတ်ပေးသော ဆေးသက်သေခံလက်မှတ် အရ မူလအလုပ်ကို အမြေတမ်းလုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိလျှင် ထိုသူသည် ဥပဒေ ပုဒ်မ ၃၃၊ ပုဒ်မခွဲ (က) နှင့်အညီ ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်ကို ထိုသူ၏ဆန္ဒအရ အရစ်ကျေဖြစ်စေ တစ်လုံးတစ်ခဲတည်းဖြစ်စေ ခံစားခွင့်ရှိသည်။
- (ခ) အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှ အကျိုးခံစားခွင့်ရရှိသော အာမခံထားသူ နောက်ဆုံးလုပ်ကိုင် ခဲ့သော အလုပ်ငြာန်၏ အလုပ်ရှင်သည် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှအကျိုးခံစားခွင့်၊ သက်ပြည့် အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကျန်ရစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်ရန်ပုံငွေသို့ မိမိက ၁၂ လနှင့်အထက် ထည့်ဝင်ထားသောငွေ၏ ၂၂ ရာခိုင်နှစ်းကို အတိုးနှင့်တက္က ခံစားခွင့်ရှိသည်။ အဆိုပါ အတိုးနှစ်းသည် တစ်နှစ်လျှင် နှစ်ရာခိုင်နှစ်းဖြစ်သည်။ အလုပ်ရှင်သည် အဆိုပါအကျိုးခံစားခွင့် အတွက် သတ်မှတ်ထားသောပုံစံ (၃၃-က) ဖြင့် သက်ဆိုင်ရာလူမှုဖူလုံရေးရုံးသို့ လျှောက်ထားရမည်။

၁၄၃။ မြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးသည်နည်းဥပဒေ ၁၄၁ အရ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာခံအဖွဲ့က ပြန်လည်ပေးပို့ လာသော ဆေးသက်သေခံလက်မှတ်အရ အာမခံထားသူမှာ မူလအလုပ်ကို အမြေတမ်းလုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိလျှင် ထိုသူနှင့်သက်ဆိုင်သည့် အောက်ပါအချက်အလက်များကို စိစစ်ပြီး မှတ်တမ်းနှင့်တက္က လူမှုဖူလုံရေးရုံးချုပ်သို့ အမှတဲ့ကို ပေးပို့တင်ပြရမည် -

- (က) ထိုအာမခံထားသူသည် ဥပဒေနှင့်အညီ စတင်မှတ်ပုံတင်ခဲ့သည့်နေ့ရက်၊ အာမခံထားသူနှင့် အလုပ်ရှင်ထိုက အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှအကျိုးခံစားခွင့်၊ သက်ပြည့်အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကျန်ရစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်ရန်ပုံငွေသို့ ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွေးခဲ့သည့် လပေါင်းနှင့် ပေးသွေးခဲ့သည့် ထည့်ဝင်ကြေးငွေပေါင်း၊
- (ခ) အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှ အကျိုးခံစားခွင့်အဖြစ် ထိုအာမခံထားသူ ခံစားခွင့်ရှိသောငွေပေမာဏာ၊
- (ဂ) အလုပ်ရှင် ခံစားခွင့်ရှိသော ငွေပေမာဏာ။

၁၄၄။ ညွှန်ကြားရေးမှုးချုပ်သည် -

- (က) မြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးက တင်ပြခြင်းအပေါ် ဥပဒေနှင့်အညီ လိုအပ်သလိုစိစစ်ပြီး ခွင့်ပြခြင်း၊ ပြင်ဆင်ခွင့်ပြခြင်းနှင့် ငြင်းပယ်ခြင်းတို့ ပြနိုင်သည်။
- (ခ) ခွင့်ပြခြင်း သို့မဟုတ် ပြင်ဆင်ခွင့်ပြခြင်း ပြလုပ်ပါက အာမခံထားသူနှင့် အလုပ်ရှင်တို့ ခံစားခွင့်ရှိသော ငွေပေမာဏာကို သတ်မှတ်ပေးရမည်။
- (ဂ) ပြင်ဆင်ခွင့်ပြခြင်း သို့မဟုတ် ငြင်းပယ်ခြင်းပြလုပ်ပါက အကြောင်းရင်းကို ဖော်ပြရမည်။

သက်ပြည့်အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်

၁၄၅။ အာမခံထားသူ၏ သက်ပြည့်အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ရရှိမည့် အသက်သည် ၆၀ နှစ်ဖြစ်သည်။

၁၄၆။ (က) အာမခံထားသူသည် သက်ပြည့်အငြိမ်းစားယူသည့်အခါ ဥပဒေပုဒ်မ ၃၂၊ ပုဒ်မခွဲ (က) နှင့်အညီ ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်ကို ထိုသူ၏ဆန္ဒအရ အရစ်ကျေဖြစ်စေ တစ်လုံးတစ်ခဲတည်းဖြစ်စေ ခံစားခွင့်ရှိသည်။

- (ခ) သက်ပြည့်အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ရရှိသော အာမခံထားသူ နောက်ဆုံးလုပ်ကိုင်ခဲ့သော အလုပ်ငြာန်၏ အလုပ်ရှင်သည် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှအကျိုးခံစားခွင့်၊ သက်ပြည့်

အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကျွန်းရှစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်ရန်ပုံငွေသို့ မိမိက ၁၂ လနှင့်အထက် ထည့်ဝင်ထားသောငွေ၏ ၂၂ ရာခိုင်နှုန်းကို အတိုးနှင့်တက္က ခံစားခွင့်ရှိသည်။ အဆိုပါအတိုးနှုန်းသည် တစ်နှစ်လျှင် နှစ်ရာခိုင်နှုန်းဖြစ်သည်။ အလုပ်ရှင်သည် အဆိုပါအကျိုးခံစားခွင့်အတွက် သတ်မှတ်ထားသောပုံစံ (၃၃-က) ဖြင့် သက်ဆိုင်ရာလူမှုဖူလုံရေးရုံးသို့ လျောက်ထားရမည်။

၁၄၃။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှုအကျိုးခံစားခွင့်၊ သက်ပြည့်အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကျွန်းရှစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်ရန်ပုံငွေသို့ ထည့်ဝင်ကြေးငွေ ပေးသွင်းထားသော အာမခံထားသူသည် သက်ပြည့်အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ကို နည်းညပဒေ ၁၄၅ အရ သက်ပြည့်အငြိမ်းစားယူရန် သတ်မှတ်ထားသော အသက်မပြည့်မီ ၆ လအလို့မှစတင်၍ သတ်မှတ်ထားသော (ပုံစံ-၂၉) ကို ဖြည့်စွက်လျက် အလုပ်ရှင်၏ထောက်ခံစာ (ပုံစံ-၃၀) နှင့်အတူ အောက်ပါစာရွှေက်စာတမ်းများ ပူးတွဲပြီး သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးသို့ လျောက်ထားရမည် -

(က) နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြားမိတ္တာ။

(ခ) လူမှုဖူလုံရေးအာမခံစိစစ်ရေးကတ်ပြားမိတ္တာ။

၁၄၈။ (က) မြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးသည် အာမခံထားသူ၏ သက်ပြည့်အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့် လျောက်ထားမှုကို လက်ခံရရှိသောအခါ သက်ပြည့်အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့် ရှိ မရှိ စိစစ်ပြီး ထိုအာမခံထားသူနှင့်သက်ဆိုင်သည့် အောက်ပါအချက်အလက်များကို မှတ်တမ်းနှင့်တက္က လူမှုဖူလုံရေးရုံးချုပ်သို့ အမှုတွဲကို ပေးပို့တင်ပြရမည် -

(ခ) အာမခံထားသူ၏ အမည်၊ ဖောင်အမည်၊ မှတ်ပုံတင်အမှတ်၊ လူမှုဖူလုံရေးအာမခံစိစစ်ရေးအမှတ်၊ နေရပ်လိပ်စာ၊ အလုပ်ငြာနအမည်နှင့် အလုပ်ရှင်မှတ်ပုံတင်အမှတ်၊

(ဂ) ထိုအာမခံထားသူသည် ဥပဒေနှင့်အညီ စတင်မှတ်ပုံတင်ခဲ့သည့်နေ့ရက်၊ အာမခံထားသူနှင့် အလုပ်ရှင်တို့က အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှုအကျိုးခံစားခွင့်၊ သက်ပြည့်အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကျွန်းရှစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်ရန်ပုံငွေသို့ ထည့်ဝင်ကြေးငွေပေးသွင်းခဲ့သည့် ထည့်ဝင်ကြေးငွေပေါင်းနှင့် ပေးသွင်းခဲ့သည့် ထည့်ဝင်ကြေးငွေပေါင်း

(ဃ) သက်ပြည့်အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်အဖြစ် ထိုအာမခံထားသူ ခံစားခွင့်ရှိသော ငွေပမာဏ၊

(င) အလုပ်ရှင်က ခံစားခွင့်ရှိသော ငွေပမာဏ၊

(ခ) ညွှန်ကြားရေးမှားချုပ်သည် မြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးက တင်ပြခြင်းအပေါ် နည်းညပဒေ ၁၄၄ နှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရမည်။

ကျွန်းရှစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်

၁၄၉။ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှုအကျိုးခံစားခွင့်၊ သက်ပြည့်အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကျွန်းရှစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်ရန်ပုံငွေသို့ ထည့်ဝင်ကြေးငွေပေးသွင်းထားသော အာမခံထားသူက သက်ပြည့်အငြိမ်းစားယူသည့် အသက်မပြည့်မီ အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုကြောင့်သော်လည်းကောင်း၊ အခြားအကြောင်းတစ်ခုခုကြောင့် သော်လည်းကောင်း သေဆုံးလျှင် ထိုသေဆုံးသော အာမခံထားသူအတွက် ကျွန်းရှစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်ကို အဆိုပါရန်ပုံငွေမှ ဥပဒေပုံမှု ၃၆၊ ပုံမှုများ (က)၊ (ခ) တို့နှင့်အညီ ဦးစားပေးအစီအစဉ်အလိုက် ခံစားခွင့်ရှိသည်။

၁၅၀။ (က) ကျွန်းရှစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်ရထိုက်သူသည် ဥပဒေပုံမှု ၃၆၊ ပုံမှုများ (က)၊ (ခ) တို့နှင့်အညီ ကျွန်းရှစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်ကို ထိုသူ၏ဆန္ဒအရ အရစ်ကျွန်းဖြစ်စေ တစ်လုံးတစ်ခဲတည်းဖြစ်စေ ခံစားခွင့်ရှိသည်။

(ခ) နည်းဥပဒေခွဲ (က) ပါ အကျိုးခံစားခွင့်ကို ရထိက်သူရှိလျှင် သေဆုံးသော အာမခံထားသူ နောက်ဆုံး လုပ်ကိုင်ခဲ့သော အလုပ်ငြာနောက် အလုပ်ရှင်သည် အလုပ် လုပ်ကိုင်နိုင်စွဲမ်းမရှိမှု အကျိုးခံစားခွင့်၊ သက်ပြည့် အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကျွန်းရှစ်သူအကျိုးခံစားခွင့် ရန်ပုံငွေသို့ မိမိက ၁၂ လနှင့်အထက် ထည့်ဝင်ထားသော ငွေ၏ ၂၂ ရာခိုင်နှစ်းကို အတိုးနှင့် တက္က ခံစားခွင့်ရှိသည်။ အဆိုပါအတိုးနှစ်းသည် တစ်နှစ်လျှင် နှစ်ရာခိုင်နှစ်းဖြစ်သည်။ အလုပ်ရှင်သည် အဆိုပါအကျိုးခံစားခွင့်အတွက် သတ်မှတ်ထားသော ပုံစံ (၃၃-က) ဖြင့် သက်ဆိုင်ရာလူမှုဖူလုံရေးရုံးသို့ လျောက်ထားရမည်။

(ဂ) နည်းဥပဒေခွဲ (က) ပါ အကျိုးခံစားခွင့်ကို ရထိက်သူမရှိလျှင် သေဆုံးသော အာမခံထားသူ နောက်ဆုံးလုပ်ကိုင်ခဲ့သော အလုပ်ငြာနောက် အလုပ်ရှင်သည် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွဲမ်းမရှိမှု အကျိုးခံစားခွင့်၊ သက်ပြည့်အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကျွန်းရှစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်ရန်ပုံငွေသို့ မိမိက ၁၂ လနှင့်အထက် ထည့်ဝင်ထားသောငွေများကို အတိုးနှင့်တက္က ခံစားခွင့်ရှိသည်။ အဆိုပါအတိုးနှစ်းသည် တစ်နှစ်လျှင် နှစ်ရာခိုင်နှစ်းဖြစ်သည်။ အလုပ်ရှင်သည် အဆိုပါ အကျိုးခံစားခွင့်အတွက် သတ်မှတ်ထားသောပုံစံ (၃၃-က) ဖြင့် သက်ဆိုင်ရာလူမှုဖူလုံရေးရုံးသို့ လျောက်ထားရမည်။

၁၅၁။ အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုကြောင့်သော်လည်းကောင်း၊ အခြားအကြောင်းတစ်ခုခုကြောင့်သော်လည်းကောင်း အာမခံထားသူ သေဆုံးလျှင် ကျွန်းရှစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်ကို လျောက်ထားသူသည် သတ်မှတ်ထားသော (ပုံစံ-၃၁) ကို ဖြည့်စွာကြပြီး အလုပ်ရှင်၏ ထောက်ခံချက် (ပုံစံ-၃၂) နှင့်အတူ အောက်ပါစာရွက်စာတမ်းများ ပူးတွဲလျက် ဖြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးသို့ လျောက်ထားရမည် -

- (က) ကျွန်းမာရေးဦးစီးဌာန သို့မဟုတ် ဒေသဆိုင်ရာအုပ်ရေးအဖွဲ့အစည်းက ထုတ်ပေးသော သေဆုံးကြောင်း လက်မှတ်
- (ခ) မိမိအား သေဆုံးသူက အမည်စာရင်းတင်သွင်းခဲ့ကြောင်း ဝန်ခံချက် သို့မဟုတ် မိမိသည် အဆိုပါ အကျိုးခံစားခွင့်ကို ရထိက်သူဖြစ်ကြောင်း ဝန်ခံချက်။
- (ဂ) သေဆုံးသူ၏ လူမှုဖူလုံရေးအာမခံစိစစ်ရေးကတ်ပြား၊
- (ဃ) လျောက်ထားသူ၏ နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြားမိတ္တာ။
- (င) အိမ်ထောင်စုစာရင်းမိတ္တာ။

၁၅၂။ သက်ဆိုင်ရာ လူမှုဖူလုံရေးရုံးသည် မိမိရုံးရှိ မှတ်တမ်းအထောက်အထားများကို စိစစ်ပြီး ဥပဒေပုံစံမ ၃၆၊ ပုံစံမ ၃၇၊ ပုံစံမ ၃၈ (က) သို့မဟုတ် (ခ) ပါ လျောက်ထားသူက နည်းဥပဒေ ၁၅၁ နှင့်အညီ လျောက်ထားလာပါက ကျွန်းရှစ်သူအကျိုးခံစားခွင့် ရထိက်ခွင့် ရှိ မရှိ စိစစ်ရမည်။ ရထိက်ခွင့်ရှိပါက အောက်ဖော်ပြပါအချက်များနှင့် အတူ လူမှုဖူလုံရေးရုံးချုပ်သို့ တင်ပြရမည် -

- (က) သေဆုံးသော အာမခံထားသူ၏အမည်၊ ဖခင်အမည်၊ မှတ်ပုံတင်အမှတ်၊ လူမှုဖူလုံရေးအာမခံစိစစ်ရေးအမှတ်၊ နေရပ်လိပ်စာ၊ အလုပ်ငြာနောက်အမည်နှင့် အလုပ်ရှင်မှတ်ပုံတင်အမှတ်၊
- (ခ) သေဆုံးသူသည် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွဲမ်းမရှိမှု အကျိုးခံစားခွင့်၊ သက်ပြည့်အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကျွန်းရှစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်ရန်ပုံငွေသို့ ထည့်ဝင်ကြေးငွေ ပေးသွင်းထားသော အာမခံထားသူ ဟုတ် မဟုတ်၊
- (ဂ) သေဆုံးသော အာမခံထားသူသည် ဥပဒေနှင့်အညီ စတင်မှတ်ပုံတင်ခဲ့သည့်နေ့ရက်၊ သေဆုံးသော အာမခံထားသူနှင့် အလုပ်ရှင်တို့က အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွဲမ်းမရှိမှု အကျိုးခံစားခွင့်၊ သက်ပြည့်

အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကျွန်ရစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်ရန်ပုံငွေသို့ ထည့်ဝင်ကြေး ပေးသွင်းခဲ့သည့် လပေါင်းနှင့် ပေးသွင်းခဲ့သည့် ထည့်ဝင်ကြေးငွေပေါင်း။

- (ယ) ကျွန်ရစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်အဖြစ် ဥပဒေနှင့်အညီ ခံစားခွင့်ရှိသောငွေပမာဏ၊
- (က) အလုပ်ရှင်က ခံစားခွင့်ရှိသော ငွေပမာဏ၊
- (စ) လျှောက်ထားသူသည် အကျိုးခံစားခွင့်အတွက် အမည်စာရင်းတင်သွင်းခြင်းခံရသူ ဟုတ် မဟုတ်၊
- (ဆ) လျှောက်ထားသူသည် အဆိုပါအကျိုးခံစားခွင့်ကို ရထိုက်သူ ဟုတ် မဟုတ်။

၁၅၃။ ဗွဲနှုန်းကြေားရေးမှုးချုပ်သည် မြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးက တင်ပြခြင်းအပေါ် နည်းဥပဒေ ၁၄၄ နှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရမည်။

လူမှုဖူလုံရေးစနစ်မှု နှုတ်ထွက်ခွင့်နှင့် ရန်ပုံငွေမှု ပြန်လည်ထုတ်ယူခွင့်

၁၅၄။ အာမခံထားသူသည် အောက်ပါအခြေအနေတစ်ရပ်ရပ် ပေါ်ပေါက်ပါက လူမှုဖူလုံရေးစနစ်မှု နှုတ်ထွက်ခွင့်ပြုရန် တောင်းဆိုနိုင်သည် -

- (က) အာမခံထားသူ လုပ်ကိုယ်လျက်ရှိသော လုပ်ငန်းဌာနသည် ဥပဒေနှင့်အညီ အကျိုးဝင်မှတ်ပုံတင်ခြင်းမှ ရပ်စဲခွင့်ရှိခြင်း၊
- (ခ) သက်ပြည့်အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့် ရရှိမည့် အသက်မပြည့်မီအာမခံထားသူက အလုပ်မှု နှုတ်ထွက်ခြင်း၊
- (ဂ) အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသည့် အာမခံထားသူသည် အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့် ကာလကုန်ဆုံးသော်လည်း မိမိ၏မူလအလုပ်ကိုဖြစ်စေ လူမှုဖူလုံရေးစနစ်နှင့်သက်ဆိုင်သည့် အခြား အလုပ်တစ်ခုခုကိုဖြစ်စေ ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်နိုင်မှုမရှိခြင်း၊
- (ဃ) ဥပဒေနှင့်သက်ဆိုင်ခြင်းမရှိသည့် အခြားလုပ်ငန်းဌာနတစ်ခုခုသို့ ပြောင်းရွှေ့ခြင်း၊
- (င) မိမိဆန္ဒအလျောက် အာမခံထားသူက ဆက်လက်၍ အာမခံထားရန် ဆန္ဒမရှိတော့ခြင်း။

၁၅၅။ (က) ဗွဲနှုန်းကြေားရေးမှုးချုပ်သည် နည်းဥပဒေ ၁၅၄ အရ လျှောက်ထားသူအား ဥပဒေနှင့်အညီ စိစစ်ပြီး အာမခံထားသူအဖြစ်မှု နှုတ်ထွက်ခွင့်ပြနိုင်သည်။

- (ခ) နည်းဥပဒေခွဲ (က) အရ လူမှုဖူလုံရေးစနစ်မှု နှုတ်ထွက်ခွင့်ရသူသည် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှ အကျိုးခံစားခွင့်၊ သက်ပြည့်အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကျွန်ရစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်ရန်ပုံငွေသို့ ၃၆ လနှင့်အထက် ပေးသွင်းထားလျှင် ဥပဒေပုဒ်မ ၃၀၊ ပုဒ်ခွဲ (က) နှင့်အညီ ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်ကို ထိုသူ၏ဆန္ဒအရ အရစ်ကျွန်ဖြစ်စေ တစ်လုံးတစ်ခဲတည်းဖြစ်စေ ခံစားခွင့်ရှိသည်။

- (ဂ) အာမခံထားသူသည် နည်းဥပဒေခွဲ (က) ပါ ရန်ပုံငွေသို့ ထည့်ဝင်ကြေးငွေကို ၃၆ လမပြည့်မီအဆိုပါအာမခံစနစ်မှု နှုတ်ထွက်သွားပါက မိမိက ပေးသွင်းထားသော ထည့်ဝင်ကြေးငွေများကို ပြန်လည်ထုတ်ယူခွင့်မရှိသော်လည်း အဆိုပါအာမခံစနစ်သို့ ပြန်လည်ဝင်ရောက်သည့် အချိန်တွင် ယခင်က ပေးသွင်းခဲ့သည့် ထည့်ဝင်ကြေးငွေများနှင့် ကာလများကို ထည့်ပေါင်းရော့က်ခွင့်ပြုသည်။

- (ဃ) နည်းဥပဒေခွဲ (ခ) ပါ အကျိုးခံစားခွင့်အတွက် အာမခံထားသူသည် သတ်မှတ်ထားသော (ပုံစံ-၃၃) ဖြင့် သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်လူမှုဖလုံရေးရုံးသို့ လျှောက်ထားရမည်။
- (င) နှုတ်ထွက်ခွင့်ရှိသော အာမခံထားသူ နောက်ဆုံးလုပ်ကိုင်ခဲ့သော အလုပ်ဌာန၏ အလုပ်ရှင်သည် နည်းဥပဒေခွဲ (ခ) ပါ ရန်ပုံငွေသို့ မိမိက ၁၂ လနှင့်အထက် ထည့်ဝင်ထားသောငွေ၏

၂၂ ရာခိုင်နှုန်းကို အတိုးခွင့်တက္က ခံစားခွင့်ရှိသည်။ အဆိုပါအတိုးခွင့်းသည် တစ်နှစ်လျှင် နှစ်ရာခိုင်နှုန်းဖြစ်သည်။ အလုပ်ရှင်သည် အဆိုပါအကျိုးခံစားခွင့်အတွက် သတ်မှတ်ထားသော ပုံစံ (၃၃-က) ဖြင့် သက်ဆိုင်ရာလူမှုဖူလုပ်ရေးရုံးသို့ လျှောက်ထားရမည်။

စိစ်ခွင့်ပြခြင်း

- ၁၇၆။ (က) မြို့နယ်လူမှုဖူလုပ်ရေးရုံးမှ တာဝန်ခံအရာရှိသည် နည်းဥပဒေ ၁၇၅၊ နည်းဥပဒေခွဲ (က) အရ နှုတ်ထွက်ခွင့်ရသူနှင့်ပတ်သက်၍ မိမိရုံးရှိမှတ်တမ်းများကို စစ်ဆေးပြီး အောက်ပါအချက်များ ဖော်ပြလျက် လူမှုဖူလုပ်ရေးရုံးချုပ်သို့ တင်ပြရမည် -
- (က) အာမခံထားသူ၏အမည်၊ ဖခင်အမည်၊ မှတ်ပုံတင်အမှတ်၊ လူမှုဖူလုပ်ရေးအာမခံစိစစ်ရေးအမှတ်၊ နေရပ်လိပ်စာ၊ အလုပ်ငှာနအမည်နှင့် အလုပ်ရှင်မှတ်ပုံတင်အမှတ်၊
 - (ဂ) အာမခံထားသူ ဥပဒေနှင့်အညီ စတင်မှတ်ပုံတင်ခဲ့သည့်နေ့ရက်၊
 - (ဃ) အာမခံထားသူနှင့် အလုပ်ရှင်တို့က အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်စွမ်းမရှိမှ အကျိုးခံစားခွင့်၊ သက်ပြည့် အပြောင်းစားအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကျို့ရစ်သူအကျိုးခံစားခွင့်ရန်ပုံငွေသို့ ပေးသွင်းခဲ့သည့်ကာလ၊ ထည့်ဝင်ကြေးငွေပေါင်းနှင့် ရနိုင်သောအကျိုးခံစားခွင့်ငွေပမာဏ။
 - (ခ) ညွှန်ကြားရေးမှားချုပ်သည် မြို့နယ်လူမှုဖူလုပ်ရေးရုံးက တင်ပြခြင်းအပေါ် နည်းဥပဒေ ၁၄၄ နှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရမည်။

၁၇၇။ အာမခံထားသူ သို့မဟုတ် အာမခံထားသူ သေဆုံးပြီးနောက် ကျွန်းရစ်သူသည် နည်းဥပဒေ ၁၇၄ အရ ပြန်လည်ထုတ်ယူခွင့်ပြုရန် လျှောက်ထားခြင်းကို အောက်ပါဖြစ်စဉ်များ ဖြစ်ပွားသည့်နေ့မှစ၍ ၁၂ လ အတွင်း လျှောက်ထားရမည် -

- (က) အဆိုပါလုပ်ငန်းငှာနအား ဥပဒေနှင့်သက်ဆိုင်ခြင်းမှ ရပ်စဲခွင့်ပြုသည့်နေ့၊
- (ခ) အာမခံထားသူ အလုပ်မှုနှင့်ထွက်သည့်နေ့၊
- (ဂ) ဥပဒေနှင့်သက်ဆိုင်ခြင်းမရှိသည့် အခြားလုပ်ငန်းငှာနတစ်ခုခုသို့ ပြောင်းရွှေ့ခြင်းပြုသည့်နေ့၊
- (ဃ) အာမခံစနစ်မှ နှုတ်ထွက်ခွင့်ပြုသည့်နေ့၊
- (င) အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုကြောင့် အမြတ်များလုံးဝမသန်စွမ်းဖြစ်ကြောင်း ဆေးဘက်ဆိုင်ရာခုအဖွဲ့မှ အတည်ပြုသည့်နေ့၊
- (စ) အလုပ်တွင် ထိခိုက်မှုကြောင့် အာမခံထားသူ သေဆုံးသည့်နေ့။

၁၇၈။ နည်းဥပဒေ ၁၄၄၊ ၁၄၈၊ ၁၇၃ နှင့် ၁၇၆ တို့အရ ခွင့်ပြုသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ငွေများကို ခွင့်ပြုသည့် နေ့မှစ၍ တစ်နှစ်အတွင်း သက်ဆိုင်ရာလူမှုဖူလုပ်ရေးရုံးတွင် ထုတ်ယူရမည်။

အခန်း (၉)

အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်

ခံစားခွင့်ရှိသူများ

၁၇၉။ အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်သည် ဥပဒေနှင့်အကျိုးဝင်မှတ်ပုံတင်ထားသည့် လုပ်ငန်းငှာနတွင် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီးနောက် အလုပ်ခွင့်မှ အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်သူအတွက် ဥပဒေနှင့်အညီ ခွင့်ပြုသော ခံစားခွင့် ဖြစ်သည်။ အာမခံထားသူသည် အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်အာမခံစနစ်သို့ အနည်းဆုံး ၃၆ လ ထည့်ဝင်ကြေးငွေပေးသွင်းခဲ့ပြီးနောက် ဥပဒေပုံံမ ၃၇ ပါ အခြေအနေများကြောင့်သော်လည်းကောင်း

လုပ်ငန်းသဘောသဘာဝအရ ဝန်ထမ်းအင်အားလျှော့ချုပ် လိုအပ်သည့် အခြေအနေကြောင့်သော် လည်းကောင်း အလုပ်ခွင့်မှ အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ပါက အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသည်။

အကျိုးခံစားခွင့်ကာလနှင့် ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်များ

- ၁၆၀။ (က) အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်သူသည် ထည့်ဝင်ကြေးငွေကို ၃၆ လ ထည့်ဝင်ပြီးသူဖြစ်ပါက ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွေးခဲ့သောကာလများတွင် ရရှိခဲ့သော ပျမ်းမှုလုပ်ခေါင်ငွေ၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းကို စုစုပေါင်းရက် ၆၀ အထိ ခံစားခွင့်ရှိသည်။ အဆိုပါခံစားခွင့်ရှိသူသည် ထည့်ဝင်ကြေးငွေကို ၃၆ လထက် ပို၍ ထည့်ဝင်ထားသူဖြစ်ပါက ထည့်ဝင်ကြေး ၁၂ လတိုးတိုင်း ပျမ်းမှုလုပ်ခေါင်ငွေ၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းကို ရက် ၃၀ တိုး၍ ခံစားခွင့်ရှိသည်။
- (ခ) နည်းဥပဒေခွဲ (က) ပါ ခံစားခွင့်ရှိသူသည် မိမိခံစားခွင့်ရှိသော စုစုပေါင်းအလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်ကို တစ်ဆက်တည်း ရက်ပေါင်း ၁၈၀ အထိသာ ခံစားခွင့်ရှိသည်။
- (ဂ) နည်းဥပဒေခွဲ (က) နှင့် (ခ) တို့အရ ခံစားခွင့်ရှိသူသည် စုစုပေါင်းခံစားခွင့်ရှိသောကာလ မကုန်ဆုံးမီ မူလအလုပ်ကိုဖြစ်စေ၊ အခြားလုပ်ငန်းဌာနတစ်ခုခုတွင်ဖြစ်စေ ပြန်လည် ဝင်ရောက်ခွင့် ရရှိလျှင် ကျွန်းရှိသော အလုပ်လက်မဲ့ရရှိနိုင်သည့်ကာလများကို အကယ်၍ နောက်တစ်ကြိမ် အလုပ်လက်မဲ့ကြံ့တွေ့ပါက ထည့်သွင်းခံစားနိုင်သည်။ သို့ရာတွင် အဆိုပါ နောက်တစ်ကြိမ် ခံစားခွင့်စုစုပေါင်းသည် ရက်ပေါင်း ၁၈၀ ထက် မကျော်စေရ။

အကျိုးခံစားခွင့်တောင်းဆိုခြင်းနှင့် စိစစ်ခွင့်ပြုခြင်း

၁၆၁။ အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်သူသည် အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်ကို သတ်မှတ်ထားသော တောင်းဆိုလွှာ (ပုံစံ-၃၄)၊ အလုပ်ရှင်၏ ထောက်ခံချက် (ပုံစံ-၃၅) နှင့်အတူ အောက်ပါစာရွက်စာတမ်း အထောက်အထားများ ပူးတွဲလျက် အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်ပြီး တစ်လအတွင်း သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်လူမှုဖူးလုံရေးရုံးသို့ လျှောက်ထားရမည် -

- (က) မိမိအား အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်စေသည့် အလုပ်ရှင်၏ အကြောင်းကြားစာ သို့မဟုတ် ရုံးအမိန့်စာမိတ္တာ။
- (ခ) သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်အလုပ်အကိုင်နှင့် အလုပ်သမားရှာဖွေရေးရုံးတွင် မှတ်ပုံတင်ထားသူဖြစ်ပြုခြင်း သက်သေခံလက်မှတ်။
- ၁၆၂။ (က) မြို့နယ်လူမှုဖူးလုံရေးရုံး တာဝန်ခံအရာရှိသူသည် အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့် လျှောက်ထားလွှာကို လက်ခံရရှိပါက မိမိရုံးရှုမှတ်တမ်းများနှင့် စနစ်တကျတိုက်ဆိုင်စစ်ဆေးခြင်း၊ အဆိုပါအာမခံထားသူ၏ အလုပ်ငွာနသို့ သွားရောက်စစ်ဆေးခြင်းတို့ ဆောင်ရွက်ပြီး စစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်၊ သုံးသပ်ချက်တို့နှင့်အတူ ခံစားခွင့်ရှိသောကာလနှင့် ငွေပမာဏတို့ကို တွေ့ရှိချက်၍ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်လူမှုဖူးလုံရေးရုံး တာဝန်ခံအရာရှိထံ တင်ပြရမည်။
- (ခ) တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်လူမှုဖူးလုံရေးရုံး တာဝန်ခံအရာရှိသူသည် နည်းဥပဒေခွဲ (က) ပါ လျှောက်ထားခြင်းကို ခွင့်ပြု မပြန်ခွင့် ခွင့်ပြုပါက လစဉ်အကျိုးခံစားခွင့်ငွေပမာဏနှင့် အကျိုးခံစားခွင့်ရရှိမည့်ကာလတို့ကို ဆုံးဖြတ်၍ မြို့နယ်လူမှုဖူးလုံရေးရုံးသို့ အကြောင်းကြားပြီး လူမှုဖူးလုံရေးရုံးချုပ်သို့ အစီရင်ခံတင်ပြရမည်။

အကျိုးခံစားခွင့်ကန်းသတ်ချက်

- ၁၆၃။ (က) အာမခံထားသူသည် နည်းဥပဒေ ၁၆၀၊ နည်းဥပဒေခွဲ (က)၊ (ခ) နှင့် (ဂ) တို့အရ ခံစားခွင့်ရှိသော ကာလ အားလုံးအတွက် အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်ကို ခံစားပြီးပါက ထည့်ဝင်ကြေးသက်တမ်းကို ပြန်လည်စတင်ရေတွက်ရမည်ဖြစ်ပြီး နောက်တစ်ကြိမ် ၃၆ လ ထည့်ဝင်ပြီးမှသာ အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်ကို ခံစားခွင့်ရှိသည်။

(ခ) အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်ရသူသည် ဥပဒေပုဒ်မ ၄၀ ပါ အခြေအနေတစ်ရပ်ရပ် ပေါ်ပေါက် လျှင် အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်ကို ရုပ်ခြင်းခံရမည်။

(ဂ) အာမခံထားသူသည် အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့်ကို ခံစားပြီးနောက် မူလအလုပ်တွင် ပြန်လည်ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်သည့်အခါဖြစ်စေ အခြားလုပ်ငန်းတစ်ခုခုတွင် ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင် သည့်အခါဖြစ်စေ သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးသို့ အကြောင်းကြားရမည်။

၁၆၄။ အလုပ်လက်မဲ့အကျိုးခံစားခွင့် ခံစားခဲ့ခြင်းမရှိသော အာမခံထားသူအတွက် အဆိုပါရှိပုံငွေသို့ ပေးသွေးထားသည့် ထည့်ဝင်ကြေးငွေမှ အလုပ်ရှင်နှင့် အာမခံထားသူတိုက ပြန်လည်ထုတ်ယူခွင့်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဝန်ကြီးဌာနက ဥပဒေပုဒ်မ ၁၀၀ အရ နိုင်ငံတော်၏စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု၊ ဘဏ္ဍာရန်ပုံငွေဖူလုံမှ လူမှုဖူလုံရေးရန်ပုံငွေတိုးတက်မှုအခြေအနေတို့အပေါ် မူတည်လျက် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့နှင့်ညီးပြုးပြုလုံးပြီး ပြည်ထောင်စု အစိုးရအဖွဲ့၏ အတည်ပြုချက်ဖြင့် အမိန့်ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်၍ သတ်မှတ်သည့်အတိုင်း ဆောင်ရွက်ရမည်။

အခန်း (၁၀)

လူမှုဖူလုံရေးအိမ်ရာစီမံကိန်း

အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း

၁၆၅။ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့သည် -

(က) အာမခံထားသူမှားအတွက် လူမှုဖူလုံရေးအိမ်ရာစီမံကိန်းများ ရေးဆွဲပြီး ဝန်ကြီးဌာနမှုတစ်ဆင့် ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့သို့ တင်ပြ၍ ခွင့်ပြုချက်ရယူရမည်။

(ခ) ပြည်ထောင်စုအစိုးရကြော်ဖြစ်စေ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်အစိုးရကြော်ဖြစ်စေ တိုင်းဒေသကြီးသို့မဟုတ် ပြည်နယ်အစိုးရမှားမှ သင့်လော်သည့်မြေကွက်ကို အခမဲ့ဖြစ်စေ တန်ဖိုးသတ်မှတ်ဝယ်ယူ၍ဖြစ်စေ လူမှုဖူလုံရေးအိမ်ရာစီမံကိန်းများအတွက် သုံးစွဲခွင့်ပြုရန် ဝန်ကြီးဌာနမှုတစ်ဆင့် ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့သို့ တင်ပြရမည်။

(ဂ) လူမှုဖူလုံရေးအိမ်ရာစီမံကိန်းအတွက် ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့သို့ ပြည်နယ်အစိုးရမှားထံမှ မြေကွက်မှား အခမဲ့အသုံးပြုခွင့် တောင်းခဲ့ခြင်း သို့မဟုတ် အဆိုပါအစိုးရအဖွဲ့မှားက ခွင့်ပြုပေးသောမြေကွက်မှားကို ရန်ပုံငွေဖူလုံးဖြစ်စေ ပြည်တွင်းပြည်ပမှ စေတနာရှင်မှား၏ လျှော့ဒါန်းသည့်ငွေဖူလုံးဖြစ်စေ မြေကွက်မှားကို ဝယ်ယူခြင်းပြုရှိနိုင်သည်။ ထို့အပြင် စေတနာရှင်မှား၏ တိုက်ရှိကြလှုပါန်းသည့်မြေမှားတွင်လည်း အိမ်ရာစီမံကိန်းကို အကောင်အထည်ဖော်နိုင်သည်။

၁၆၆။ (က) ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့သို့ လူမှုဖူလုံရေးအိမ်ရာစီမံကိန်းများအတွက် လိုအပ်သော မြေနေရာမှားကို ပြည်ထောင်စုအစိုးရ သို့မဟုတ် တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်အစိုးရတို့က စီမံခန့်ခွဲသောမြေနေရာမှားမှုဖြစ်စေ အခြားသင့်လော်သည့် မြေနေရာမှားမှုဖြစ်စေ အခမဲ့သော်လည်းကောင်း၊ တန်ဖိုးသတ်မှတ်၍ ဝယ်ယူစေခြင်းဖြင့်သော်လည်းကောင်း သုံးစွဲခွင့်ပြုရှိနိုင်သည်။

(ခ) တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်အစိုးရအသီးသီးတို့သည် မိမိတို့ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် မြို့ပြစ်စီမံကိန်းများရေးဆွဲရာတွင် လူမှုဖူလုံရေးအိမ်ရာစီမံကိန်းအတွက် အလုပ်သမားအများစု လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသော စက်မှုဇုန်မှားနှင့်နီးသည့်သီးသန့်မြေနေရာ သို့မဟုတ် သွားလာမှုလွှာယ်ကူးအဆင်ပြုသည့်နေရာကို လျှောထားသတ်မှတ်

ပေးရမည်။ အဆိုပါမြေနေရာသည် ဈေး၊ ကျောင်း၊ ဆေးရုံ၊ ပန်းခြံ စသည်တို့ ထည့်သွင်း တည်ဆောက်နိုင်သော အကျယ်အဝန်းရှိရမည်။

၁၆၅။ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့သည် လူမှုဖူလုံရေးအိမ်ရာစီမံကိန်းအတွက် လိုအပ်သော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံငွေကို အောက်ပါငွေကြေးများဖြင့် သုံးစွဲနိုင်သည် -

- (က) လူမှုဖူလုံရေးအိမ်ရာစီမံကိန်းရန်ပုံငွေများ -
- (ခ) အိမ်ရာစီမံကိန်းအတွက် လစဉ်ထည့်ဝင်ငွေများ၊ အတိုးရငွေများနှင့် အကျိုးအမြတ်ရငွေများ၊
- (ဂ) အိမ်ရာဝယ်ယူလိုသူ အာမခံအလုပ်သမားများထံမှ ကြိုတင်ပေးငွေများ၊
- (ဃ) ပြည်တွင်းပြည်ပစေတနာရှင်များမှ လူဒါန်းငွေများ၊
- (င) လူမှုဖူလုံရေးရန်ပုံငွေနှင့် အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုအကျိုးခံစားခွင့်ရန်ပုံငွေများအနက် ပိုလျှောင်းငွေများမှ ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းထက်မပိုသောငွေများ၊
- (ဃ) ပြည်ထောင်စုဘဏ္ဍာရန်ပုံငွေမှ ထောက်ပုံငွေများ၊
- (ဃ) ပြည်ထောင်စုဘဏ္ဍာရန်ပုံငွေမှ ချေးငွေများ၊
- (င) အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများ၊ ပြည်တွင်းပြည်ပအဖွဲ့အစည်းများမှ အကူအညီများ၊ ချေးငွေများ၊
- (ဃ) နိုင်ငံခြားတိုင်းပြည်များမှ အကူအညီများ၊ ချေးငွေများ။

၁၆၆။ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့သည် -

- (က) သက်ဆိုင်ရာအစိုးရွှောနများ၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့်ဖြစ်စေ၊ ပုဂ္ဂလိကကုမ္ပဏီများနှင့်ဖြစ်စေ စည်းကမ်းချက်များ သတ်မှတ်ပြီး သဘောတူစာချုပ် ချုပ်ဆို၍ လူမှုဖူလုံရေးအိမ်ရာများကို ကိုယ်တိုင် စီမံဆောက်လုပ်ခြင်း သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းအပ်နှံစနစ်ဖြင့် ဆောက်လုပ်ခြင်း သို့မဟုတ် အကျိုးတူပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းများ ပြုနိုင်သည်။
- (ခ) လူမှုဖူလုံရေးအိမ်ရာစီမံကိန်းအရ တည်ဆောက်ထားသောအိမ်ရာများကို စီမံခန့်ခွဲခွင့်နှင့် ရောင်းချွင့်ရှိသည်။

အိမ်ရာများဝယ်ယူခွင့်

- ၁၆၇။ (က) အာမခံထားသူသည် ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံသား သို့မဟုတ် နိုင်ငံသားပြုခွင့်ရသူဖြစ်ပြီး အိမ်ရာစီမံကိန်းရန်ပုံငွေသို့ မိမိတို့ဆန္ဒအလောက် ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်းထားပါက မိမိထည့်ဝင်ငွေနှင့် သတ်မှတ်ထားသောအတိုးငွေတို့ စုစုပေါင်းတန်ဖိုးမှာ အိမ်ရာတန်ဖိုး၏ ၃၀ ရာခိုင်နှုန်းပြည့်မီလျှင် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့က စီမံခန့်ခွဲခွင့်ရှိသောအိမ်ရာကို သတ်မှတ်ထားသော စည်းကမ်းချက်များနှင့်အညီ ဦးစားပေးဝယ်ယူခွင့်ရှိသည်။
- (ခ) နည်းဥပဒေခွဲ (က) ပါ အာမခံထားသူသည် ၁၉၅၄ ခုနှစ်၊ လူမှုဖူလုံရေးဥပဒေအရအပ်ရပ် အာမခံစနစ်သို့ ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်းခဲ့သောကာလနှင့် ၂၀၁၂ ခုနှစ်၊ လူမှုဖူလုံရေးဥပဒေအရ ကျွန်းမာရေးနှင့်လူမှုရေးစောင့်ရှောက်မှုအာမခံစနစ်သို့ ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်းခဲ့သော ကာလနှစ်ရပ်ပေါင်း ၁၈၀ လကျိုး ပေးသွင်းခဲ့သူသည် နည်းဥပဒေခွဲ (က) ပါ ငွေပမာဏကို တစ်လုံးတစ်ခဲတည်းပေးသွင်းလျှင် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့က စီမံခန့်ခွဲခွင့်ရှိသောအိမ်ရာကို ဝယ်ယူခွင့်ရှိသည်။
- (ဂ) လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့သည် နည်းဥပဒေခွဲ (က) နှင့် (ခ) ပါ အိမ်ရာဝယ်ယူခွင့်ရရှိသူများက လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့သို့ ပေးချေရန်ကျွန်းမာရေးအိမ်တန်ဖိုးငွေကို ပေးချေနိုင်ရန်အတွက် နိုင်ငံပို့

ဘဏ်တစ်ခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့၊ ရန်ပုံငွေတိုးပွားရေးအတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားသော အခြားဘဏ်တစ်ခုခုတွင်ဖြစ်စေ အိမ်ရာ သို့မဟုတ် အခြားရိုင်လုံသောပိုင်ဆိုင်မှုကို အပေါင် ထား၍ ဘဏ်မှ သတ်မှတ်ထားသောအတိုးဖြင့် ငွေချေးယူနှင့်ရန် ညီနှေ့နှင့်စီစဉ်ပေးနိုင်သည်။

- (b) နည်းဥပဒေခွဲ (က) နှင့် (ခ) ပါ အိမ်ရာဝယ်ယူခွင့်ရရှိသူများသည် ပေးဆပ်ရန်ကျန်သော အိမ်ရာတန်ဖိုးကို မိမိအစိအစဉ်ဖြင့်ဖြစ်စေ၊ မိမိဝယ်ယူခွင့်ရှိသော အိမ်ရာ သို့မဟုတ် အခြား နိုင်လုံသောပိုင်ဆိုင်မှုကို နည်းဥပဒေခွဲ (ဂ) အရ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့က စီစဉ်ပေးသောဘဏ်တွင် သတ်မှတ်ထားသော စည်းကမ်းချက်များနှင့်အညီ အပေါင်ထားပြီး ငွေချေးယူချုပ်ဖြစ်စေ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့သို့ အိမ်ရာတန်ဖိုး အကျေအလည်ပေးသွင်းရမည်။
- (c) နည်းဥပဒေခွဲ (က) နှင့် (ခ) ပါ အိမ်ရာဝယ်ယူခွင့်ရရှိသူများသည် ပေးဆပ်ရန်ကျန်သော အိမ်ရာတန်ဖိုးအတွက် ငွေချေးယူထားသောဘဏ်သို့ လစဉ် အရစ်ကျပေးဆပ်ရမည်။ ထိုသို့ ပေးဆပ်ရာတွင် ပေးဆပ်ရန်ကျန်ရှိသောငွေအပြင် ဘဏ်မှ သတ်မှတ်ထားသောအတိုးငွေကိုပါ ထည့်သွင်းပေးဆပ်ရမည်။
- (d) လူမှုဖူလုံရေးအိမ်ရာဝယ်ယူခွင့်ရရှိသော အာမခံထားသူသည် အိမ်ရာတန်ဖိုးပြည့်မိသည်အထိ ပေးသွင်းနိုင်သည့် အခြေအနေနှင့် အသက်အရွယ်ရှိရမည်။
- (e) လူမှုဖူလုံရေးအိမ်ရာဝယ်ယူခွင့်ရရှိသူသည် အိမ်ရာတန်ဖိုးအတွက် ဘဏ်သို့ ငွေပေးဆပ်နေစဉ်ကာလအတွင်း အဆိုပါအိမ်ရာအတွက် မြန်မာ့အာမခံလုပ်ငန်း သို့မဟုတ် အခြားအာမခံလုပ်ငန်းတစ်ခုခုတွင် မီးနှင့်အထွေထွေအာမခံနှင့် အခြားသင့်လျော်ကောင်းမွန် သည့် အာမခံများထားရှိရန် စီစဉ်ပေးရမည်။
- (f) လူမှုဖူလုံရေးအိမ်ရာဝယ်ယူခွင့်ရရှိသူသည် နည်းဥပဒေခွဲ (ဆ) အရ ပေးသွင်းရသော အာမခံ ပရီမိယံကြေးနှင့် အိမ်ရာထိန်းသိမ်းစရိတ်အတွက် ကျသင့်သောငွေကို လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့သို့ ပေးသွင်းရမည်။
- (g) အာမခံထားသူသည် လူမှုဖူလုံရေးအိမ်ရာကို တစ်ကြိမ်သာ ဝယ်ယူခွင့်ရှိသည်။ ယခင်က ဝယ်ယူခွင့်ရရှိပြီးသူသည် နောက်တစ်ကြိမ် ထပ်မံမံဝယ်ယူလိုပါက ယခင်က ဝယ်ယူထားသော အိမ်ရာကို လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့သို့ သတ်မှတ်တန်ဖိုးဖြင့် ပြန်လည်အပ်နှံပြီးမှာသာ အသစ်ထပ်မံ ဝယ်ယူခွင့်ရှိသည်။
- (h) အာမခံထားသူသည် အိမ်ရာစီမံကိန်းရန်ပုံငွေသို့ ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်းခဲ့သော်လည်း အိမ်ရာဝယ်ယူခွင့်ရမရမဲ့ အာမခံထားသူအဖြစ်မှ ရပ်စဲခဲ့လျှင် အာမခံထားသူကိုယ်တိုင်သော လည်းကောင်း၊ အာမခံထားသူ သေဆုံးသွားလျှင် ယင်း၏ မြို့ခို့သူသည်သော်လည်းကောင်း အိမ်ရာစီမံကိန်းရန်ပုံငွေသို့ အာမခံထားသူ ထည့်ဝင်ခဲ့သောငွေအားလုံးကို အတိုးနှင့်တက္က ပြန်လည်ရထိက်ခွင့်ရှိသည်။ ထိုအတိုးနှင့်သည် မြန်မာ့စီးပွားရေးဘဏ်မှ သတ်မှတ်သည့် ငွေစွာဘဏ်အပ်ငွေအတိုးနှင့်အေး၏ ထက်ဝက်ဖြစ်ရမည်။
- (i) နည်းဥပဒေ ၁၆၉ နည်းဥပဒေခွဲ (က) နှင့် (ခ) တို့အရ လူမှုဖူလုံရေးအိမ်ရာများကို ဝယ်ယူခွင့် ရရှိသူများသည် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့က သတ်မှတ်ထားသော စည်းကမ်းချက်များအပြင် အခွန် ဆိုင်ရာ တည်ဆဲဥပဒေများနှင့်အညီ လိုက်နာရမည်။
- (j) လူမှုဖူလုံရေးအိမ်ရာများကို ဝယ်ယူခွင့်ရရှိသူများသည် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့က သတ်မှတ် ထားသော စည်းကမ်းချက်တစ်ရပ်ရပ်ကို ဖောက်ဖျက်ပါက လူမှုဖူလုံရေးအိမ်ရာမှ ဖယ်ရှားခြင်း ခံရမည်။

၁၇၁။ လူမှုဖူလုပေးအဖွဲ့သည် သတ်မှတ်ထားသော စည်းကမ်းချက်တစ်ရပ်ကို ဖောက်ဖျက်သူအား နည်းဥပဒေ ၁၇၀၀ နည်းဥပဒေခွဲ (ခ) နှင့်အညီ လူမှုဖူလုပေးအိမ်ရာမှ ဖယ်ရှားနိုင်ပေးအတွက် သက်ဆိုင်ရာ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်လူမှုဖူလုပေးရေးရုံး တာဝန်ခံအရာရှိအား တာဝန်ပေးအပ်ရန် ဝန်ကြီးဌာနမှ တစ်ဆင့် ဆောက်လုပ်ရေးဝန်ကြီးဌာနသို့ ညီးစွမ်းနိုင်သည်။

၁၇၂။ သက်ဆိုင်ရာတိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်လူမှုဖူလုပေးရုံး တာဝန်ခံအရာရှိသည် -

- (က) သတ်မှတ်ထားသော စည်းကမ်းချက်တစ်ရပ်ကို ဖောက်ဖျက်သူအား လူမှုဖူလုပေးအိမ်ရာမှ ရက်ပေါင်း ၃၀ အတွင်း ဖယ်ရှားပေးရန် အကြောင်းကြားစာပေးပို့ရမည်။
- (ခ) နည်းဥပဒေခွဲ (က) အရ သတ်မှတ်ထားသောရက်အတွင်း ဖယ်ရှားပေးရန် အကြောင်းကြားစာပေးပို့သော်လည်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုပါက သက်ဆိုင်ရာတိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့သို့ တင်ပြ၍ လုံခြုံရေးနှင့် အခြားလိုအပ်သောအကူအညီ တောင်းခံပြီး ဖယ်ရှားရမည်။

၁၇၃။ သက်ဆိုင်ရာတိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့သည် နည်းဥပဒေ ၁၇၂။ နည်းဥပဒေခွဲ (ခ) အရ သက်ဆိုင်ရာ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်လူမှုဖူလုပေးရုံး တာဝန်ခံအရာရှိက အကူအညီ တောင်းခံလာပါက ဥပဒေနှင့်အညီ ဖယ်ရှားနှင့်ထုတ်ရေးအတွက် လိုအပ်သောအကူအညီများ ပေးရမည်။

အခန်း (၁၁)

အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှု အကျိုးခံစားခွင့်အာမခံစားနှင့်သက်ဆိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ

အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုမှုတ်တမ်းစာအုပ်

- (က) အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုကြောင့် ဒက်ရာရသည့် အာမခံစားသူသည် ယင်းသို့ ထိခိုက်မှု ဖြစ်ကြောင်းကို ကိုယ်တိုင်ဖြစ်စေ၊ အခြားသူမှုတစ်ဆင့်ဖြစ်စေ အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်း ဌာန တာဝန်ရှိသူအား အသိပေးအကြောင်းကြားရမည်။
- (ခ) အလုပ်ရှင်သည် -
 - (ခ) အလုပ်တွင် ထိခိုက်မှုမှုတ်တမ်းစာအုပ်ကို လူမှုဖူလုပေးအဖွဲ့က သတ်မှတ်ထားသည့် (ပုံစံ-၃၆) ဖြင့် ထားရှိရမည်။
 - (ဂ) မိမိ၏အလုပ်သမားများ အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှု ပေါ်ပေါက်လျှင် အကြောင်းအရာအားလုံးကို အလုပ်တွင် ထိခိုက်မှုမှုတ်တမ်းစာအုပ်တွင် ချက်ချင်းရေးသွင်းရမည်။ ထိုသို့ ရေးသွင်းထားသည့် အကြောင်းအရာများ မှန်ကန်ကြောင်းကို တာဝန်ရှိသူက သက်သေခံလက်မှတ်ရေးထိုးထားရမည်။
 - (ဃ) အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုမှုတ်တမ်းစာအုပ်ကို မှုတ်တမ်းရေးသွင်းသည့်နေ့မှစ၍ ငါးနှစ်တာကာလ အထိ ထိန်းသိမ်းထားရှိရမည်။

အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုအတွက် အစီရင်ခံခြင်းနှင့် စုစုမံစစ်ဆေးခြင်း

- (က) အလုပ်ရှင်သည် မိမိ၏အာမခံစားသူအလုပ်သမားအား သေဆုံးစေသည့် သို့မဟုတ် ကိုယ်ကို ဖြစ်စေ၊ စိတ်ကိုဖြစ်စေ အလုပ်မလုပ်နိုင်စေသည့် ဒက်ရာကိုဖြစ်စေသော အလုပ်တွင် ထိခိုက်မှု ဖြစ်လျှင်သော်လည်းကောင်း၊ ယင်းထိခိုက်မှုကြောင့် သေဆုံးသွားလျှင်သော်လည်းကောင်း သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်လူမှုဖူလုပေးရုံးသို့ ဆောလျင်စွာအကြောင်းကြားရမည်။ ထို့အပြင် ၂၄ နာရီအတွင်း သတ်မှတ်ထားသော (ပုံစံ-၃၇) သုံးစုံဖြင့် သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်လူမှုဖူလုပေးရုံးသို့ ထပ်မံအကြောင်းကြားရမည်။

- (ခ) မြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးမှ တာဝန်ခံအရာရှိသည် နည်းဥပဒေခွဲ (က) အရ အလုပ်ရှင်က အကြောင်းကြားလာသည့်အခါ စစ်ဆေးရေးအရာရှိတို့ တာဝန်ပေးအပ်၍ဖြစ်စေ မိမိကိုယ်တိုင် ဖြစ်စေ သက်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းငြာနသို့ သွားရောက်၍ အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှု ဟုတ် မဟုတ် စုစုပေါင်းစစ်ဆေးပြီး သတ်မှတ်ထားသော (ပုံစံ-၃) ဖြင့် မှတ်တမ်းတင်အတည်ပြုရမည်။
- (ဂ) မြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးမှ တာဝန်ခံအရာရှိသည် အလုပ်ရှင်က လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးအစီအမံများနှင့် အကာအကွယ်များ ပြုလုပ်မထားခြင်းကြောင့် ထိခိုက်ဒဏ်ရာ ရခြင်းဖြစ်ကြောင်း ဟုတ် မဟုတ်ကို အလုပ်ရုံးနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးငြာန၏ စစ်ဆေးအတည်ပြုချက် ရယူနိုင်သည်။
- (ဃ) မြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးမှ တာဝန်ခံအရာရှိသည် အလုပ်ရှင်က လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးအစီအမံများနှင့် အကာအကွယ်များ ပြုလုပ်မထားခြင်းကြောင့် အလုပ်နှင့် ဆိုင်သော ရောဂါရမှုဖြစ်သည်ဟု ယူဆပါက ကျွမ်းကျင်သူဆေးပညာရှင်များ၏ စစ်ဆေးအတည်ပြုချက် ရယူနိုင်သည်။

လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး

- ၁၃၆။ (က) အလုပ်ရှင်သည် မိမိ၏လုပ်ငန်းငြာနများ၏ အလုပ်သမားများ လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးအတွက် အလုပ်ရုံးဆွေးနွေးပွဲများနှင့် ပညာပေးလုပ်ငန်းများ ပြုလုပ်ပေးခြင်း၊ အန္တရာယ်ရှိသော စက်ကိရိယာအစိတ်အပိုင်းများအား လုံခြုံစွာကာရုံခြင်း၊ ကုန်ထုတ်လုပ်မှု လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက် အလုပ်သမားများ အသုံးပြုရမည့် အကာအကွယ်ပစ္စည်းများနှင့် ဝတ်စုံများကို စနစ်တကျအသုံးပြုစေခြင်း၊ အလုပ်သမားအကြိုအပိုယာဉ်များတွင် သတ်မှတ် ပိုးရေတက် ကျော်လွှန်စီးနင်းခြင်းမရှိစေရန် ယာဉ်များ လုံလောက်စွာစီစဉ်ပေးခြင်း၊ ကြံ့ခိုင် ကောင်းမွန်သောယာဉ်များကိုသာ အသုံးပြုစေခြင်း စသည်တို့ကို ဆောင်ရွက်ရမည့်အပြင် နိုင်ငံတော်က ထုတ်ပြန်ထားသော လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ ပြဋ္ဌာန်းချက် များကိုလည်း လိုက်နာရမည်။
- (ခ) အလုပ်ရှင်သည် အထက်အပိုဒ် (က) ပါ လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးအစီအမံ များနှင့် အကာအကွယ်များ ပြုလုပ်မထားခြင်းကြောင့် အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုနှင့် အလုပ်နှင့် ဆိုင်သော ရောဂါရမှုများ ဖြစ်ပေါ်လာပါက ဤနည်းဥပဒေများအရ အာမခံထားသူများ ခံစားခွင့်ရှိသည့် ငွေကြေးနှင့် အခြားအကျိုးခံစားခွင့်များကို တွက်ချက်၍ အောက်ပါအတိုင်း တစ်လုံးတည်းကျခံရမည် -
- (ဂ) ဥပဒေနှင့်အညီ စစ်ဆေးညွှန်ကြားမှုများ မပြုလုပ်ရသေးမှာ ဖြစ်ပေါ်လျှင် ဤနည်းဥပဒေများ အရ အာမခံထားသူများ ခံစားခွင့်ရှိသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်း၊
- (ဃ) စစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်များအရ ဥပဒေနှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်ကိစ္စများကို ညွှန်ကြားပြီး ဖြစ်သော်လည်း လိုက်နာမှုမရှိခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လျှင် ဤနည်းဥပဒေများအရ အာမခံ ထားသူများ ခံစားခွင့်ရှိသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ၏ ၁၀၀ ရာခိုင်နှုန်း။

အလုပ်သမားလျော်ကြေးဥပဒေပါ တာဝန်များမှ ကင်းလွှတ်ခွင့်ပြုခြင်း

- ၁၃၇။ (က) ဥပဒေတွင် အကျိုးဝင်သည့် အလုပ်ရှင်များသည် မိမိ၏အလုပ်သမားအာမခံထားသူတို့ အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုဖြစ်ပေါ်ပါက အလုပ်သမားလျော်ကြေးဥပဒေအရ ပေးလျော်ရမည့် တာဝန်များမှ ကင်းလွှတ်စေရမည်။

(ခ) အလုပ်ရှင်၏ ပြစ်မှုပြစ်ဒဏ်ထိခိုက်သင့်သောပြုလုပ်မှု သို့မဟုတ် ပျက်ကွက်မှုပြောင့် ဖြစ်ရသည့် မတော်တဆထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှုသည် နည်းဥပဒေခွဲခဲ့ (က) ပါ ပြောန်းချက်နှင့် သက်ဆိုင်ခြင်း မရှိစေရ။

ပြန်လည်ထူထောင်ပေးခြင်းနှင့် အလုပ်နေရာများ စီစဉ်ထားရှိခြင်း

- ၁၃၈။ (က) လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့သည် အလုပ်တွင်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိ၍ ကိုယ်အရိုးဆုံးသော အာမခံထားသူ အား ပြန်လည်လေ့ကျင့်ပေးခြင်းဖြင့် လူမှုအသိုက်အဝန်းတွင် ပြန်လည်ဝင်ဆုံးလာစေရန်နှင့် လွယ်ကူစွာအလုပ်လုပ်နိုင်စေရန် အလုပ်နှင့်ဆိုင်သောအတတ်ပညာများ ပြန်လည်သင်ကြားပေးခြင်းနှင့် ပြုစပါးထောင်ပေးခြင်းများကို လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာနနှင့်ဖြစ်စေ အခြားဌာနများ အဖွဲ့အစည်းများနှင့်ဖြစ်စေ ညီးစီးရှိ၍ ပြုလုပ်ပေးရမည်။
- (ခ) အလုပ်ရှင်သည် မိမိ၏လုပ်ငန်းဌာနအတွင်း မသန်စွမ်းသူများ အလုပ်လုပ်နိုင်ရန်နှင့် အလွယ်တကူ လူပ်ရှားသွားလာနိုင်ရန် အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးရမည်။
- (ဂ) ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်ရှိသည့် အာမခံထားသူများသည် လုံလောက်သောအကြောင်းမရှိဘဲ အဆိုပါလုပ်ငန်းစဉ်များ ဆောင်ရွက်ရာတွင် ပါဝင်ရန် ပြင်းဆိုခြင်းမပြု။

အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုအတွက် ဆေးသက်သေခံလက်မှတ်

၁၃၉။ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့က အသိအမှတ်ပြုသည့် ဆရာဝန်သည် -

- (က) အာမခံထားသူ အလုပ်မလုပ်နိုင်ခြင်း သို့မဟုတ် သေဆုံးခြင်းများ အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုပြောင့် ဟုတ် မဟုတ်ကို ယူဆချက်ပေးရမည်။ ထိုသို့ယူဆချက်ကို ပေးနိုင်ရန်အတွက် လိုအပ်ပါက ဆိုင်ရာ အထူးကုဆရာဝန်ကြီးများ၏ သဘောထားမှတ်ချက်ကို ရယူနိုင်သည်။
- (ခ) အာမခံထားသူမှာ အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုပြောင့် ယာယီမသန်စွမ်းမှုဖြစ်ပေါ်၍ အလုပ်မလုပ်နိုင်ကြောင်း စစ်ဆေးတွေ့နှုပါက ဆေးသက်သေခံလက်မှတ် (ဆ-၁) ထုတ်ပေးရမည်။

ယာယီမသန်စွမ်းမှုအကျိုးခံစားခွင့်

၁၄၀။ အာမခံထားသူသည် -

- (က) အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုပြောင့် မိမိ၏အလုပ်ကို မလုပ်နိုင်လျှင် ဆေးသက်သေခံလက်မှတ်အရ အနည်းဆုံး တစ်ရက်မှ အများဆုံး ၁၂ လအထိ ယာယီမသန်စွမ်းမှုအကျိုးခံစားခွင့်ကို ခံစားခွင့်ရှိသည်။
- (ခ) အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုအကျိုးခံစားခွင့်ကို မှတ်ပုံတင်ပြီးပါက ထည့်ဝင်ကြေးကာလအပိုင်းအခြား သတ်မှတ်ချက်မရှိဘဲ ခံစားခွင့်ရှိသည်။

၁၄၁။ အာမခံထားသူသည် ယာယီမသန်စွမ်းမှုအကျိုးခံစားခွင့်အဖြစ် အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုမဖြစ်မဲ လွန်ခဲ့သော ၄ လအတွင်း ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်းခဲ့သောကာလများတွင် ရရှိခဲ့သည့် ပျမ်းမှုလုပ်ခေါ် ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းကို ခံစားခွင့်ရှိသည်။ အကယ်၍ အလုပ်ရှင်က လူမှုဖူလုံရေးရုံး သို့ လာရောက်မှတ်ပုံတင်ပြီးသော်လည်း လူမှုဖူလုံရောရုံးတွင် ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်းခြင်းမရှိမဲ တစ်လအတွင်း ထိခိုက်ဒဏ်ရာရသူဖြစ်ပါက ထိုသူအား အလုပ်ခန့်သည့်အမိန့်စာ သို့မဟုတ် အလုပ်ခန့်ထားမှုသဘောတူစာချုပ်တွင် ဖော်ပြပါရှိသည့် ထိုသူရရှိမည့် လုပ်ခ သို့မဟုတ် ထိုသူနှင့် ရာထူးအဆင့်တူညီသော အခြားအလုပ်သမားများရရှိသော လုပ်ခေါ် ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းကို ခံစားခွင့်ရှိသည်။

၁၄၂။ အာမခံထားသူသည် ခွင့်ကာလအတွင်း အခြားသောဥပဒေများ သို့မဟုတ် စီစဉ်ချက်များအရ ခွင့်ကာလအတွက် လုပ်ခလစာများ ရထိက်ခွင့်ရှုပါက လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့မှ ငွေကြေးအကျိုးခံစားခွင့်ခြင်း

ကြောင့် အဆိုပါခွင့်ကာလလုပ်ခလစာများ ရထိက်ခွင့်မဆုံးရှုံးစေရ။ သို့ရာတွင် ယင်းခွင့်ကာလလုပ်ခလစာနှင့် ယာယိမသန့်စွမ်းမှုငွေကြေားအကျိုးခံစားခွင့် နှစ်ရပ်ပေါင်းသည် အာမခံစားသူ၏ သာမန်ရသည့် လုပ်ခဝင်ငွေ ထက်ပိုလျှင် ပိုငွေကို အလုပ်ရှင်က နှတ်ယူနိုင်သည်။

၁၈၃။ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့သည် ယာယိမသန့်စွမ်းမှုအကျိုးခံစားခွင့်ကို -

- (က) အာမခံစားသူ အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုကြောင့် အလုပ်မလုပ်နိုင်လျှင် ဆေးသက်သေခံလက်မှတ်အရ ၁၂ လအထိ ခံစားခွင့်ပေးရမည်။
- (ခ) ရက်သတ္တပတ်စဉ်အရစ်ကျဖြင့် အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုဖြစ်ပေါ်သည့်နေ့မှစ၍ ရက်သတ္တပတ်ကုန်ဆုံး သည့်အခါဖြစ်စေ၊ ဆေးသက်သေခံလက်မှတ်အရ ယာယိမသန့်စွမ်းမှုအကျိုးခံစားခွင့်ပြီးသော်လည်း အလုပ်မလုပ်နိုင်သည့်နေ့အသီးသီးအတွက် ရထိက်ခွင့်ရှိသောငွေကို ပေးရမည်။

ယာယိမသန့်စွမ်းမှုထပ်မံဖြစ်ပွားခြင်း

၁၈၄။ အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုကြောင့် ယာယိမသန့်စွမ်းမှုဖြစ်ပွားပြီးနောက် ၁၂ လအတွင်း မူလဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည့် ဒက်ရာကြောင့် ထပ်မံ၍ အလုပ်မလုပ်နိုင်လျှင် ဆေးသက်သေခံလက်မှတ်အရ ယာယိမသန့်စွမ်းမှုအကျိုးခံစားခွင့်ကို ဆက်လက်ပေးနိုင်သည်။ အဆိုပါ ထပ်မံခွင့်ပြုသည့်ကာလသည် မူလခွင့်ပြုခဲ့သည့်ကာလနှင့် တစ်ဆက်တည်းသတ်မှတ်ပြီး စုစုပေါင်း ၁၂ လထက် မကျော်စေရ။

ယာယိမသန့်စွမ်းမှုအကျိုးခံစားခွင့် တောင်းဆိုခြင်းနှင့်ခွင့်ပြုခြင်း

၁၈၅။ အာမခံစားသူသည် -

- (က) ယာယိမသန့်စွမ်းမှုအကျိုးခံစားခွင့်တောင်းဆိုလွှာကို နည်းဥပဒေ ၁၇၉၊ နည်းဥပဒေခွဲ (ခ) အရ ထုတ်ပေးထားသော ဆေးသက်သေခံလက်မှတ်နှင့်အတူ သတ်မှတ်သည့် (ပုံစံ-၃၉) ဖြင့် ရေးသားတင်သွင်းရမည်။
- (ခ) ယာယိမသန့်စွမ်းမှုအကျိုးခံစားခွင့်ကို ဆေးသက်သေခံလက်မှတ်အရ အလုပ်မလုပ်နိုင်သည့်ကာလကုန်ဆုံးသည့်နေ့မှစ၍ သုံးလအတွင်း တောင်းဆိုရမည်။

၁၈၆။ သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံး တာဝန်ခံအရာရှိသည် အာမခံစားသူက နည်းဥပဒေ ၁၈၅ နှင့် အညီ ယာယိမသန့်စွမ်းမှုအကျိုးခံစားခွင့်ကို တောင်းဆိုလာသည့်အခါ အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှု မှန် မမှန် စစ်ဆေးပြီး မှန်ကန်ပါက ခံစားခွင့်ပြုရမည်။

ယာယိမသန့်စွမ်းမှုအကျိုးခံစားခွင့် ရပ်ဆိုင်းခြင်း

၁၈၇။ အာမခံစားသူသည် ဆေးသက်သေခံလက်မှတ်အရ ယာယိမသန့်စွမ်းမှုအကျိုးခံစားခွင့်ခံစားနေစဉ်ကာလအတွင်း အောက်ပါပြုလုပ်မှုတစ်ခုခုကို လုပ်ဆောင်ပါက ယာယိမသန့်စွမ်းမှုအကျိုးခံစားခွင့်ကို လုံးဝ ဖြစ်စေ၊ ကာလအပိုင်းအခြားအတွက်ဖြစ်စေ ရပ်ဆိုင်းခံရမည် -

- (က) မူလအလုပ်တွင်ဖြစ်စေ၊ အခကြေားငွေရသည့် အခြားအလုပ်တွင်ဖြစ်စေ ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ခြင်း
- (ခ) ထိခိုက်ဒက်ရာ သို့မဟုတ် ရောဂါပြောက်ကင်းရန်အတွက် လိုအပ်သည့်ဟု ယူဆသည့် အခါန်ကာလအတွင်း လူမှုဖူလုံရေးဆေးချုံးခန်းမြှုပြုစေ၊ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့နှင့် သဘောတူစာချုပ် ချုပ်ဆိုထားသည့် ဆေးရုံးဆေးခန်းမြှုပြုစေ ဆေးကုမှုခံယူရန် ပျက်ကွဲက်ခဲ့ခြင်း
- (ဂ) သက်ဆိုင်ရာဆရာဝန်၏ ညွှန်ကြားချက်ကို လိုက်နာရန် ပျက်ကွဲက်ခြင်းနှင့် ဆေးကုသူမှုခံယူနေသည့်ကာလအတွင်း ရောဂါပြောက်ကင်းခြင်းကို နှောင့်နှေးစေရန် ပြုလုပ်ခြင်း။

အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုပြောင့် သေဆုံးခြင်းကို စစ်ဆေးအတည်ပြုခြင်း

၁၉၅။ အာမခံထားသူ၏သေဆုံးခြင်းသည် အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုပြောင့် သေဆုံးခြင်း ဟုတ် မဟုတ်ကို အောက်ပါအတိုင်း စစ်ဆေးဆောင်ရွက်ရမည် -

- (က) အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုပြောင့် ဟုတ် မဟုတ်ကို မြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေး တာဝန်ခံအရာရှိက လိုအပ်သလို စစ်ဆေးဆုံးဖြတ်ရမည်။ လိုအပ်ပါက အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၏ သဘောထားမှတ်ချက် ရယူနိုင်သည်။
- (ခ) အလုပ်နှင့်ဆိုင်သည့်ရောဂါပြောင့် ဟုတ် မဟုတ်ကို စစ်ဆေးဆုံးဖြတ်ရာတွင် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့မှ အသိအမှတ်ပြုသော ဆရာဝန်ကဖြစ်စေ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာခုံးကဖြစ်စေ စစ်ဆေးဆုံးဖြတ်ရမည်။ လိုအပ်ပါက သက်ဆိုင်ရာအထူးကုဆရာဝန်ကြီးများ၏ သဘောထားမှတ်ချက် ရယူနိုင်သည်။

ကျွန်ုရစ်သူအကျိုးခံစားခွင့် တောင်းဆိုခြင်း

၁၉၈။ ကျွန်ုရစ်သူအကျိုးခံစားခွင့် ရထိက်သူသည်သတ်မှတ်ထားသော (ပုံစံ-၄၁) ကို ဖြည့်စွက်ပြီး အလုပ်ရှင် ထောက်ခံစား (ပုံစံ-၄၂) နှင့်အတူ အောက်ပါ စာရွက်စာတမ်းပူးတွဲလျက် သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးသို့ လျောက်ထားရမည် -

- (က) သေဆုံးသူက မိမိအား အမည်စာရင်းတင်သွင်းထားပြောင့် ဝန်ခံချက် သို့မဟုတ် မိမိသည် အဆိုပါအကျိုးခံစားခွင့်ကို ရထိက်သူဖြစ်ပြောင့် အထောက်အထား၊
- (ခ) သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးက ထုတ်ပေးထားသော သေဆုံးသူ၏ လူမှုဖူလုံရေးအာမခံစစ်ရေးကတ်ပြား၊
- (ဂ) လျောက်ထားသူ၏ နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြားမိတ္တာ။
- (ဃ) လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်အမျိုးသားမှတ်ပုံးတင်ရေးဦးစီးဌာနမှ ထုတ်ပေးထားသော အိမ်ထောင်စုစာရင်းမိတ္တာ။

၁၉၉။ မြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံး တာဝန်ခံအရာရှိသည် နည်းဥပဒေ ၁၉၈ အရ လျောက်ထားမှုကို လက်ခံရရှိရသည့်အခါ -

- (က) အာမခံထားသူသေဆုံးမှုသည် အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုပြောင့် သေဆုံးမှု သို့မဟုတ် အလုပ်နှင့်ဆိုင်သည် ရောဂါးကိုမှုပြောင့် သေဆုံးမှု မှန် မမှန် မျက်ပြင်သက်သေများကို စစ်ဆေး၍ လည်းကောင်း၊ ဆေးသက်သေခံလက်မှတ်အထောက်အထားများ စစ်ဆေး၍ လည်းကောင်း အတည်ပြုရမည်။
- (ခ) ထိုသေဆုံးသည့် အာမခံထားသူနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် မိမိရုံးရှိ မှတ်တမ်းအထောက်အထားများကို စစ်ပြီး အောက်ပါ အချက်အလက်များနှင့်အတူ လူမှုဖူလုံရေးရုံးချုပ်သို့ တင်ပြရမည် -
- (ဂ) သေဆုံးသူ၏ အမည်၊ ဖခင်အမည်၊ မှတ်ပုံးတင်အမှတ်၊ လူမှုဖူလုံရေးအာမခံစစ်ရေးအမှတ်၊ အလုပ်ရှင်အမည်၊ အလုပ်ရှင်မှတ်ပုံးတင်အမှတ်၊
- (ဃ) သေဆုံးသူသည် အာမခံထားသူ ဟုတ် မဟုတ်၊
- (၃) လျောက်ထားသူသည် အကျိုးခံစားခွင့်အတွက် အမည်စာရင်းတင်သွင်းခြင်းခံရသူ ဟုတ် မဟုတ်၊
- (၄) လျောက်ထားသူသည် အဆိုပါအကျိုးခံစားခွင့်ကို ရထိက်သူ ဟုတ် မဟုတ်။

- (၁) မြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးသည် နည်းဥပဒေ ၁၉၆ နည်းဥပဒေခဲ့ (က) ပါ ခံစားခွင့်များကို ဗျားရေးမှူးချုပ်၏ ခွင့်ပြချက်ဖြင့်သာ ခံစားခွင့်ပြရမည်။
- (၂) ဗျားရေးမှူးချုပ်သည် မြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးက တင်ပြခြင်းအပေါ် နည်းဥပဒေ ၁၄၄ နှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရမည်။
- (၃) အကျိုးခံစားခွင့်ရထိက်သူသည် အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုကြောင့် အာမခံထားသူ သေဆုံးမှုအတွက် ကျွန်းရစ်သူ အကျိုးခံစားခွင့်ကို ထိုအာမခံထားသူ သေဆုံးသည့်နေ့မှ တစ်နှစ်အတွင်း သက်ဆိုင်ရာ လူမှုဖူလုံရေးရုံးသို့ လျှောက်ထားရမည်။

၂၀၀။ အလုပ်တွင်ထိခိုက်သူ သို့မဟုတ် အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုကြောင့် သေဆုံးသူသည် လူမှုဖူလုံရေးတွင် အာမခံထားရန် တာဝန်ရှိသူဖြစ်သော်လည်း အလုပ်ရှင်က လာရောက်မှတ်ပုံတင်ခဲ့ခြင်းမရှိလျှင် နည်းဥပဒေ ၁၈၁၊ ၁၉၂ နှင့် ၁၉၆ တို့အရ ထိုက်သင့်သော အကျိုးခံစားခွင့်ငွေပမာဏကို အလုပ်ရှင်က လူမှုဖူလုံရေးရုံးမှ တစ်ဆင့် အာမခံထားသူ သို့မဟုတ် ကျွန်းရစ်သူသို့ ပေးရမည်။ ထိုပြင် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့က အလုပ်တွင် ထိခိုက်သော အာမခံထားသူအား ဆေးကုသပေးရာတွင် ကုန်ကျွဲ့သော ဆေးဖိုးနှင့်ကုန်ကျွဲ့ရှုတို့ အားလုံး ကိုလည်း အလုပ်ရှင်က လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့သို့ ပေးရမည်။

အခန်း (၁၂)

**လူမှုဖူလုံရေးရန်ပုံငွေနှင့် အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုအကျိုးခံစားခွင့်ရန်ပုံငွေနှင့်ရပ်လုံးနှင့်
သက်ဆိုင်သည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များ**

ထည့်ဝင်ကြေးနှင့်ပျက်ကွက်ကြေးများ ကောက်ခံခြင်း

၂၀၁။ မြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံး တာဝန်ခံအရာရှိသည် -

- (က) အောက်ပါ ထည့်ဝင်ကြေး၊ ပျက်ကွက်ကြေး အကျိုးခံစားခွင့်များနှင့် ကုန်ကျွဲ့ရှုတို့ အလုပ်ရှင် ထံမှ ပြောခွန်မပြေ ကျွန်းငွေဖြစ်ဘိသကဲ့သို့လည်းကောင်း၊ တရားမမှုတွင် ဒီကရိုက် အတည်ပြုဘိသကဲ့သို့လည်းကောင်း အလုပ်ရှင်ထံမှ အရကောက်ခံခြင်းနှင့် တောင်းခံခြင်း ပြုလုပ်ရမည် -
- (၁) အလုပ်ရှင်က ပေးသွင်းရမည့် ပျက်ကွက်သည့် ထည့်ဝင်ကြေးငွေများ၊
- (၂) အလုပ်သမားက ပေးသွင်းရမည့် ပျက်ကွက်သည့် ထည့်ဝင်ကြေးငွေများ၊
- (၃) ပျက်ကွက်သည့် ထည့်ဝင်ကြေးများအတွက် ပေးသွင်းရမည့် ပျက်ကွက်ကြေးငွေများ၊
- (၄) ထည့်ဝင်ကြေးပေးသွင်းရန် ပျက်ကွက်မှုကြောင့် အလုပ်ရှင်က အာမခံထားသူအား ပေးရမည့် အကျိုးခံစားခွင့်များနှင့်ကျွဲ့ရှုတို့ အားလုံး။
- (၅) နည်းဥပဒေခဲ့ (က) အရ ကောက်ခံရာတွင် သတ်မှတ်ထားသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရမည်။

နှင့်ခြားသုံးငွေဖြင့် လုပ်ခလစာရရှိသူများ

- ၂၀၂။ (က) ဥပဒေနှင့်သက်ဆိုင်သော လုပ်ငန်းငွာနများတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိပြီး လုပ်ခလစာကို နိုင်ငံခြားသုံးငွေဖြင့်ဖြစ်စေ မြန်မာကျပ်ငွေဖြင့်ဖြစ်စေ ရရှိသော နှင့်ခြားသားများသည် ဥပဒေပါကျွန်းမာရေးနှင့် လူမှုရေးစောင့်ရွောက်မှုအာမခံစားခွင့် အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှုအကျိုးခံစားခွင့် အာမခံစားခွင့်ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် သက်ဆိုင်စေရမည်။
- (ခ) ဥပဒေနှင့်သက်ဆိုင်သော လုပ်ငန်းငွာနများတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိပြီး လုပ်ခလစာကို နိုင်ငံခြားသုံးငွေဖြင့်ဖြစ်စေ မြန်မာကျပ်ငွေဖြင့်ဖြစ်စေရရှိသော ဧည့်နိုင်ငံသားများ ပြည်ထောင်စု

፩፻፲፭፯፭፱ (፭)

፭፻ (፭ - ወ)

အလုပ်ငြာနဆိုင်ရာအချက်အလက်ပုံစံနှင့် ပူးတွဲအသုံးပြုရန်အာမခံထားသူစာရင်း



နည်းညပဒေ ၄၆ (က)

ပုံစံ (၃)

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ

အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန

လမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့

အလုပ်ဌာနမှတ်ပုံတင်လက်မှတ်

လိပ်စာရေးရန်

ပိုင်ရှင်၏အမည်ရေးရန်

အလုပ်ဌာနအမည်ရေးရန်

ပိုင်ဆိုင်သော

ရှိ

ဤ _____ လုပ်ငန်း / ဌာနသည် လမှုဖူလုံရေးညပဒေအရ မှတ်ပုံတင်ပြီးဖြစ်ပါသဖြင့်
အကျိုးဝင်အလုပ်ဌာနအဖြစ် သတ်မှတ် လိုက်သည်။

အလုပ်ဌာနအမှတ်

စတင်အကျိုးဝင်သည့်နေ့

၂၀ _____ ခုနှစ်၊ _____

လ၊ _____ ရက်

မှတ်ပုံတင်သည့်ရက်စွဲ _____

ဦးစီးအရာရှိ

မြို့နယ်လမှုဖူလုံရေးရုံး

_____ မြို့။

နည်းညပဒေ ၄၇ (၁)

ပုံစံ (၅)

လုပ်ငန်းဌာနတည်ထောင်ဖွင့်လှစ်ခြင်းမှတ်တမ်း

- ၁။ အလုပ်ဌာနအမည်
- ၂။ လုပ်ငန်းအမျိုးအစား
- ၃။ လုပ်ငန်းအဆောက်အအုံအကျယ်အဝန်း
- ၄။ မြေနေရာအကျယ်အဝန်း
- ၅။ တည်နေရာ
- ၆။ ပိုင်ရှင်အမည်
- ၇။ လုပ်ငန်းလိုင်စင်အမှတ်
- ၈။ လုပ်ငန်းလိုင်စင်အရခွင့်ပြုသည့်နေ့
- ၉။ လုပ်ငန်းစတင်လုပ်ကိုင်သည့်နေ့

အလုပ်ရှင် / မန်နေဂျာလက်မှတ်

နည်းညွေး ၄၇ (၁) (၂)
 ပုံစံ (၅)

လုပ်ငန်းဌာန ယာယီ ပိတ် ဖွင့်မှုတ်တမ်း

၁။	အလုပ်ဌာနအမည်
၂။	အလုပ်ဌာနမှုတ်ပုံတင်အမှတ်
၃။	အလုပ်ဌာနလိပ်စာ
၄။	အလုပ်သမားခြီးရေ (ကျေး + မ)
၅။	ယာယီပိတ်သည့်နေ့
၆။	ယာယီပိတ်ရှင်းအကြောင်းရင်း
၇။	ယာယီပိတ်ကာလအတွင်း အလုပ်သမားများအတွက် စီစဉ်ပေးမှု

အလုပ်ရှင် / မန်နေဂျာလက်မှတ်

နည်းညွေး ၄၇ (က)(ဂ)

ပုံစံ (ဂ)

လုပ်ငန်းရှင်ပြောင်းလဲခြင်းမှတ်တမ်း

- ၁။ အလုပ်ဒြာနအမည်
- ၂။ အလုပ်ဒြာနမှတ်ပုံတင်အမှတ်
- ၃။ အလုပ်ဒြာနလိပ်စာ
- ၄။ လုပ်ငန်းအမျိုးအစား
- ၅။ ယခင်အလုပ်ရှင်အမည်နှင့် မှတ်ပုံတင်အမှတ်
- ၆။ အလုပ်ရှင်သစ်အမည်နှင့် မှတ်ပုံတင်အမှတ်
- ၇။ ပြောင်းလဲရခြင်းအကြောင်းရင်း

အလုပ်ရှင် / မန်နေဂျာလက်မှတ်

နည်းညပဒေ ၄၇ (က) (၄)

ပုံစံ (၈)

လုပ်ငန်းအမျိုးအစားပြောင်းလဲခြင်းမှတ်တမ်း

- ၁။ အလုပ်ဌာနအမည်
- ၂။ အလုပ်ဌာနမှတ်ပုံတင်အမှတ်
- ၃။ အလုပ်ဌာနလိပ်စာ
- ၄။ ယခင်လုပ်ငန်းအမျိုးအစား
- ၅။ ပြောင်းလဲသောလုပ်ငန်းအမျိုးအစား

အလုပ်ရှင် / မန်နေဂျာလက်မှတ်

နည်းညွေဒေ ၄၃ (၁) (၅)
ဂုဏ် (၉)

လုပ်ငန်းတည်နေရာပြောင်းလဲခြင်းမှတ်တမ်း

- ၁။ လုပ်ငန်းအမည်
- ၂။ လုပ်ငန်းအမျိုးအစား
- ၃။ အလုပ်ငြာနမှတ်ပုံတင်အမှတ်
- ၄။ အလုပ်ငြာနလိပ်စာ
- ၅။ ယခင်တည်နေရာ
- ၆။ ပြောင်းရွှေ့သောနေရာ
- ၇။ ပြောင်းရွှေ့ရခြင်းအကြောင်းရင်း

အလုပ်ရှင် / မန်နေဂျာလက်မှတ်

နည်းညွေအေ ၄၇ (က) (၆)

ပုံစံ (၁၀)

စီမံခန့်ခွဲသူပြောင်းလဲခြင်းမှတ်တမ်း

၁။	လုပ်ငန်းအမည်
၂။	အလုပ်ငြာနမှတ်ပုံတင်အမှတ်
၃။	အလုပ်ငြာနလိပ်စာ
၄။	လုပ်ငန်းအမျိုးအစား
၅။	ယခင်စီမံခန့်ခွဲသူ / မန်နေဂျာအမည်
၆။	စီမံခန့်ခွဲသူ / မန်နေဂျာ (အသစ်) အမည်
၇။	ပြောင်းလဲရခြင်းအကြောင်းရင်း

အလုပ်ရှင် / မန်နေဂျာလက်မှတ်

နည်းညပဒေ ၄၃ (၁) (၂) ပုံစံ (၁၁)

လူမှုဖူလုပေးအာမခံစိစစ်ရေးကတ်ပြားရရှိပြီးသူများစာရင်း

စဉ်	အမည်	အာမခံစိစစ်ရေး အမှတ်	လုပ်ငန်းဌာနအမည်	မှတ်ပုံတင်အမှတ်	ထုတ်ပေးသည့်နေ့

နည်းညပဒေ ၄၇ (၁)၊ ၅၃ (၁)

လူမှုဖူလုံရေးနှင့် အလုပ်တွင်ထိခိုက်မှု အကျိုးခံစားခွင့် ရရှိသူများစာရင်း

စဉ်	အမည်	အာမခံစိစစ်ရေးအုပ်	ကျိုး - ခွင့် အကျိုးအစား	ကျိုး - ခွင့် ကာလ	သင့်ငွေ	ထုတ်ပေးသည့်နေ့

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

ပြန်တမ်း

ရန်ကုန်မြို့

{

၁၃၂၆ ခုနှစ်၊ နယ်နှစ်လဆန်း ၉ ရက်
(၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ ၆ ရက်)

}

သောကာနေ့

ဤအပိုင်းကို သီးခြားစုပေါင်း၏ တွဲထားနိုင်ရန် သီးခြားစာမျက်နှာတပ်ထားပါသည်။

အပိုင်း ၂

[ယခင်အပတ်မှုအဆက်]

စစ်ရာထူးခန့်ချုပ်ရုံး (ကြည်းတပ်ဌာနခွဲ)

၁၃၃၅ ခုနှစ်၊ တပေါင်းလပြည့်ကျော် ၄ ရက်
(၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၁၉ ရက်)

အမှတ် ၄၅/၂၀၁၄ ။ ။ အောက်ဖော်ပြပါ သူနာပြုများအား ဆေးဝန်ထမ်းတပ်ဖွဲ့တွင် ပြန်တမ်းဝင် အရာရှိ ဒုတိယဗိုလ် (အထက်တန်းသူနာပြ) အဖြစ် ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၁၉ ရက်နေ့မှာစပ်ပြု၍ ခန့်အပ်လိုက်သည် -

တပ်မတော် (ကြည်း)

(၁၀၈၁)	မင်းလွှင်း	အင်နှံ	J၃၉၁
(၁၀၈၂)	ဇော်ဇော်ဟိန်း	အင်နှံ	J၃၉၃
(၁၀၈၃)	ထက်လင်း	အင်နှံ	J၃၉၄
(၁၀၈၄)	ထိန်လင်း	အင်နှံ	J၃၉၅
(၁၀၈၅)	ဇော်မင်းနှင့်	အင်နှံ	J၄၀၀
(၁၀၈၆)	မိုးပိုင်းစီး	အင်နှံ	J၄၀၁
(၁၀၈၇)	ပိုင်းစီးဦး	အင်နှံ	J၄၀၆
(၁၀၈၈)	မင်းမင်းဖြီး	အင်နှံ	J၄၀၇
(၁၀၈၉)	နေအင်လှိုင်း	အင်နှံ	J၄၀၉
(၁၀၉၀)	အိုက်နှင့်	အင်နှံ	J၄၀၀
(၁၀၉၁)	သန့်အင်အောင်	အင်နှံ	J၄၁၁
(၁၀၉၂)	နေမျိုးအောင်	အင်နှံ	J၄၁၃
(၁၀၉၃)	ဘို့ဘို့မင်း	အင်နှံ	J၄၁၄
(၁၀၉၄)	ခမ်းပြိုးစီး	အင်နှံ	J၄၁၅
(၁၀၉၅)	မျိုးမင်းလှိုင်	အင်နှံ	J၄၂၀
(၁၀၉၆)	ကျော်ဒေါ်သွေး	အင်နှံ	J၄၂၄

(၁၀၉၇)	အောင်ရဲကျော်	အင်နှင့်	J9J9
(၁၀၉၈)	သိန်းထွန်းအောင်	အင်နှင့်	J9J9
(၁၀၉၉)	ကျော်စွာထွန်း	အင်နှင့်	J9J9
(၁၁၀၀)	မိုးမြင့်ကျော်	အင်နှင့်	J9၁၀
(၁၁၀၁)	အောင်မျိုးဝင်း	အင်နှင့်	J9၁၀
(၁၁၀၂)	စလိုင်းမျိုးသူ	အင်နှင့်	J9၁၂
(၁၁၀၃)	မျိုးမင်းဦး	အင်နှင့်	J9၁၄
(၁၁၀၄)	အောင်အောင်ဦး	အင်နှင့်	J9၁၅
(၁၁၀၅)	သိန်းမြင့်အောင်	အင်နှင့်	J9၁၆
(၁၁၀၆)	ခိုင်ထူး	အင်နှင့်	J9၁၇
(၁၁၀၇)	ညီညီကျော်	အင်နှင့်	J9၁၀
(၁၁၀၈)	ရဲမောင်မောင်	အင်နှင့်	J9၁၁၀
(၁၁၀၉)	တင်အောင်ဝင်း	အင်နှင့်	J9၁၂၂
(၁၁၁၀)	နေမျိုးအောင်	အင်နှင့်	J9၁၆၆
(၁၁၁၁)	အောင်မြတ်သိန်း	အင်နှင့်	J9၁၈၈
(၁၁၁၂)	ကျော်စွာမောင်	အင်နှင့်	J9၁၉၉
(၁၁၁၃)	အောင်ဇော်မြင့်	အင်နှင့်	J9၁၀၀
(၁၁၁၄)	မြင့်ကိုကို	အင်နှင့်	J9၁၂၂
(၁၁၁၅)	သန့်အင်သူ	အင်နှင့်	J9၁၂၂
(၁၁၁၆)	ရန်ပိုင်	အင်နှင့်	J9၁၂၆
(၁၁၁၇)	တိုးလျှောင်	အင်နှင့်	J9၁၈၈
(၁၁၁၈)	အောင်နှင့်ဝင်း	အင်နှင့်	J9၁၉၉
(၁၁၁၉)	ရှိုင်း	အင်နှင့်	J9၆၀
(၁၁၂၀)	စန်းသူရို့	အင်နှင့်	J9၆၁
(၁၁၂၁)	စိုးမြင့်သူ	အင်နှင့်	J9၆၂
(၁၁၂၂)	င်္ဂါးအောင်	အင်နှင့်	J9၆၃
(၁၁၂၃)	ဝင်းမင်းထွန်း	အင်နှင့်	J9၆၄
(၁၁၂၄)	ရဲလှိုင်ဝင်း	အင်နှင့်	J9၆၅
(၁၁၂၅)	မျိုးသန့်	အင်နှင့်	J9၆၆
(၁၁၂၆)	ဘို့ဝင်း	အင်နှင့်	J9၆၉
(၁၁၂၇)	ဘို့ဘို့	အင်နှင့်	J9၇၀
(၁၁၂၈)	သန်းလွှင်ဦး	အင်နှင့်	J9၇၁
(၁၁၂၉)	ဆက်နှိုင်ထွန်း	အင်နှင့်	J9၇၇
(၁၁၂၁၀)	အောင်ဆန်းဦး	အင်နှင့်	J9၇၆
(၁၁၂၁၁)	မျိုးလွှင်ဦး	အင်နှင့်	J9၇၇
(၁၁၂၁၂)	စောရီလင်း	အင်နှင့်	J9၇၈
(၁၁၂၁၃)	ဝင်းကျော်ဦး	အင်နှင့်	J9၇၉
(၁၁၂၁၄)	တော့အောင်	အင်နှင့်	J9၈၁
(၁၁၂၁၅)	ငွေရု	အင်နှင့်	J9၈၃
(၁၁၂၁၆)	ဝင်းပို့လိုပိုလ်	အင်နှင့်	J9၈၅
(၁၁၂၁၇)	ရဲမင်းထက်	အင်နှင့်	J9၈၆
(၁၁၂၁၈)	စိုင်ဝေလင်း	အင်နှင့်	J9၈၇
(၁၁၂၁၉)	စိုင်လင်းတိုး	အင်နှင့်	J9၈၉
(၁၁၂၁၁၀)	စိုင်းသူရစိုး	အင်နှင့်	J9၉၀

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

ပြန်တမ်း

ရန်ကုန်မြို့

{

၁၃၂၆ ခုနှစ်၊ နယ်လဆန်း ၉ ရက်
(၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ ၆ ရက်)

}

သောကာနေ့

ဤအပိုင်းကို သီးခြားစုပေါင်း၍ တွဲထားနိုင်ရန် သီးခြားစာမျက်နှာတပ်ထားပါသည်။

အပိုင်း ၄

အာရာရာ ကမ္မာရောင်းဝယ်ရေးကုမ္ပဏီလီမိတက်

Asia Yarzar Global Trading Co., Ltd.

အစုရွင်များ၏ ဆန္ဒအရ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းခြင်း

၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ မေလ (၂၃) ရက်နေ့တွင် ကုမ္ပဏီရုံးခန်း၌ ကျင်းပပြုလုပ်သော အဖွဲ့ဝင်များ၏ အထူးအစဉ်းအဝေးဖြတ်ချက်အရ အာရာရာ ကမ္မာရောင်းဝယ်ရေးကုမ္ပဏီလီမိတက် (Asia Yarzar Global Trading Co., Ltd.) အား (၂၃-၅-၂၀၁၄) ရက်နေ့မှစ၍ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းသို့ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရာတွင် ဦးသောင်းအေး B.A, C.P.A (R.A) အား စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိအဖြစ် ခန့်အပ်လိုက်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီမှ ရရန်ရှိနှင့်ပေးရန်ရှိသည်များကို ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၆) ရက်နေ့ကို နောက်ဆုံးထား၍ အောက်ဖော်ပြပါ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိအား တောင်းခံခြင်းများ၊ ပေးသွင်းခြင်းများ ပြလုပ်နိုင်ကြောင်း ဖြော်ဆိုပါသည်။

U Khin Maung Than
Managing Director

Asia Yarzar Global Trading Co., Ltd.

ဦးသောင်းအေး
B.A, C.P.A (R.A)

စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိအမှတ် (၁၂၂)၊ ပထမထပ်၊ ၄၁-လမ်း
ဗိုလ်တထောင်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။
ဖုန်း - ၃၉၂၉၀၉

TUN AYAR SERVICES COMPANY LIMITED

ဖျက်သိမ်းခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ နောက်ဆုံးအစည်းအဝေးခေါ်ယူခြင်း

မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများအက်ဥပဒေပွဲမ ၂၀၈-၂ အရ ဖျက်သိမ်းဆဲ **TUN AYAR SERVICES COMPANY LIMITED ၏ နောက်ဆုံးအစည်းအဝေးကို အောက်ပါအတိုင်း ကျင်းပမည်ဖြစ်ပါ၍ အစုရှင်များ၏ သဘောတူညီချက်ကို ရရှိရန်ရှိသဖြင့် အစုရှင်အားလုံး တက်ရောက်ကြရန် ဖိတ်ကြားအပ်ပါသည်။**

အစည်းအဝေးတွင် စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိ၏ အစီရင်ခံစာနှင့် စာရင်းရှင်းတမ်းများ တင်ပြပါမည်။

အစည်းအဝေးကျင်းပမည့်နေ့	-	၆-၃-၂၀၁၄
အစည်းအဝေးကျင်းပမည့်အချိန်	-	(၁၀:၀၀)
အစည်းအဝေးကျင်းပမည့်နေ့ရာ	-	အမှတ် - ၄၅၀၊ ၄ လွှာ၊ ကမ်းနားလမ်း၊ ဗိုလ်တထောင်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။

ဒေါက်တင်ကျော်
စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိ

Fun & Fine Production Company Limited

နောက်ဆုံးအစည်းအဝေးခေါ်ယူခြင်း

ဤကုမ္ပဏီ၏ စာရင်းများကို ရှင်းလင်းပြုစွေဆောင်ရွက်ထားပြီးဖြစ်၍ အစုရှင်များအားလုံးသို့ တင်ပြအတည်ပြုချက် ရယူလိုပါသဖြင့် အောက်ပါအတိုင်းကျင်းပမြုပ်မည့် အစည်းအဝေးသို့ အစုရှင်များ မပျက်မကွက်တက်ရောက်ကြပါရန် ဖိတ်ကြားပါကြောင်း ကြေညာအပ်ပါသည် -

အစည်းအဝေးကျင်းပမြုပ်မည့်ရက်		၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၃) ရက်
အစည်းအဝေးကျင်းပမြုပ်မည့်အချိန်		နံနက် (၁၀:၀၀) နာရီ
အစည်းအဝေးကျင်းပမြုပ်နေ့ရာ		ကုမ္ပဏီရုံးခန်း

ဦးစိန်ကျော်ဝင်း
(B.Com, C.P.A)
စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိ

မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများအက်ဥပဒေပုဒ်မ - ၂၀၈ (၁) အရ ကြေညာစာ
လွယ်ချိလိတ် ကုမ္ပဏီလီမိတက်

(Loi Chi Leik Company Limited)

(ဆန္ဒအလျောက်ဖျက်သိမ်းဆဲ)

နောက်ဆုံးအစဉ်းအဝေးဖိတ်ကြားစာ

အထက်ပါကုမ္ပဏီဖျက်သိမ်းရာ၌ နောက်ဆုံးအစဉ်းအဝေးကို ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၅) ရက်၊ နံနက် (၉၁၀၀) နာရီအချိန်တွင် အမှတ် (၂၂)၊ ဗိုလ်ချုပ်လမ်း၊ တော်ကော်ပြင်ဟောင်လိတ်ရပ်ကွက်၊ တာချိလိတ်မြို့၊ ရွမ်းပြည်နယ်အရှေ့ပိုင်း၌ ကျင်းပမည့်ဖြစ်ပါ၍ အစုရှုယာရှင်များ ကြွရောက်ပါရန် ဖိတ်ကြားအပ်ပါသည်။

အစီအစဉ်

၁။ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိ၏ ဖျက်သိမ်းရေးစာရင်း တင်ပြရန်။

၂။ ငှုံးနှင့်ပတ်သက်သည့် အချက်အလက်များ ရှင်းပြရန်။

မီမံချက်

စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိ
အမှတ်-၄၉/၅၁ (၃-လွှာ)၊ ၂ လမ်း၊
လမ်းမတော်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး။

မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီအက်ဥပဒေပုဒ်မ ၂၀၆ (၁) အရ ကြေညာစာ

ချမ်းမြေ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာကုမ္ပဏီလီမိတက်

(NICE INTERNATIONAL COMPANY LIMITED)

၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၂) ရက်နေ့တွင် ကုမ္ပဏီရုံးခန်း၌ ကျင်းပပြလုပ်သော အဖွဲ့ဝင်များ၏ အထူးအစဉ်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်အရ ချမ်းမြေ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာကုမ္ပဏီလီမိတက် (NICE INTERNATIONAL COMPANY LIMITED) အား (၂-၆-၂၀၁၄) ရက်နေ့မှစ၍ အစုဝင်များ၏ဆန္ဒအရ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရန် အတည်ပြုဆုံးဖြတ်ခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ ယင်းသို့ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရာတွင် ဒေါ်စန်းကြည် [B.Com (Q), C.P.A] အား စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိအဖြစ် ခန့်အပ်လိုက်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီမှ ရရန်နှင့်ပေးရန်ရှိသည်များကို ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ (၂) ရက်နေ့ နောက်ဆုံးထား၍ ဖော်ပြပါ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိထံ တောင်းခံခြင်းများနှင့် ပေးသွင်းခြင်းများ ပြလုပ်နိုင်ကြောင်း ကြေညာအပ်ပါသည်။

U Min Min Oo (a) Li Chi Wei

Managing Director

NICE INTERNATIONAL CO., LTD.

ဒေါ်စန်းကြည်

[B.Com (Q), C.P.A]

စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိ