



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

លេខ: ១៣៩ ស.រ.ក

សេចក្តីសម្រេច

ស្តីពី

សូចនាករតាមដានរួមគ្នា ឆ្នាំ ២០១៤ - ២០១៨

រាជរដ្ឋាភិបាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០៣/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែសីហា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីវិនិយោគនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៣០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមីនា ឆ្នាំ ២០០៣ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្មនៃច្បាប់ស្តីពីវិនិយោគនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៤៨៦ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា
- យោងតាមការងារចាំបាច់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល

សម្រេច

ប្រការ ១. -

ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត នូវសូចនាករតាមដានរួមគ្នា ឆ្នាំ ២០១៤-២០១៨ ដូចមានចែងក្នុងតារាងភ្ជាប់នឹងសេចក្តីសម្រេចនេះ ដើម្បីលើកកម្ពស់គណនេយ្យភាពទ្វេទិសរវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនិងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ក៏ដូចជាដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនិងភាពស័ក្តិសិទ្ធិនៃហិរញ្ញប្បទានសហប្រតិបត្តិការ សម្រាប់គាំទ្រដល់ការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ ឆ្នាំ ២០១៤-២០១៨ និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអភិវឌ្ឍន៍ និងភាពជាដៃគូ ឆ្នាំ ២០១៤-២០១៨ ។

ប្រការ ២. -

ប្រគល់ភារកិច្ចជូនឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការ **ភាគ ឈង់** អនុប្រធានទី ១ ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ដើម្បីសម្របសម្រួល និងតាមដានការអនុវត្តសូចនាករតាមដានរួមគ្នា ហើយត្រូវធ្វើរបាយការណ៍អំពីវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្ត ជូនសម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី ពិនិត្យ និងផ្តល់អនុសាសន៍ ។

ប្រការ ៣. -

គណៈកម្មាធិការនីតិសម្បទានិងអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជានៃក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ឯកឧត្តម រដ្ឋមន្ត្រីប្រតិភូ **ឈេង្រៀន យ៉ាណារ៉ា** ត្រូវបំពេញតួនាទីជាលេខាធិការដ្ឋាន សម្រាប់ដឹកនាំការអនុវត្តសូចនាករទាំងនេះ ដោយត្រូវសហការជាមួយបណ្តាក្រសួង និងស្ថាប័ននៃរាជរដ្ឋាភិបាល និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ក៏ដូចជាភាគីពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត ។ លេខាធិការដ្ឋានត្រូវរាយការណ៍អំពីវឌ្ឍនភាពការងារប្រចាំឆ្នាំ ជូនឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការ **ភាគ ឈង់** ។

ប្រការ ៤. -

អនុប្រធានទី១ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិង ហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋមន្ត្រីគ្រប់ក្រសួង ប្រធានគ្រប់ស្ថាប័នដែលពាក់ព័ន្ធ ប្រធានក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ព្រមទាំងភាគីពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តតាមសេចក្តីសម្រេចនេះ ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។

- កន្លែងទទួល :**
- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
 - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
 - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
 - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានអង្គសភា
 - ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
 - អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
 - ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ
នាយករដ្ឋមន្ត្រី
 - ដូចប្រការ ២ ប្រការ ៣ និងប្រការ ៤ «ដើម្បីអនុវត្ត»
 - ឯកសារ - កាលប្បវត្តិ

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៧ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០១៤



សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

ផ្នែកលើគោលការណ៍គណនេយ្យតាមទ្វីបដើម្បីសម្រេចលទ្ធផលក្នុងកិច្ចអភិវឌ្ឍន៍ សូចនាករតាមដានមគ្គី គឺជាក្របខណ្ឌសម្រាប់កំណត់គោលដៅរយៈពេលមធ្យម ដែលជាអាទិភាព ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ។ ធាតុចេញ និងសូចនាករ ដែលបានឯកភាពក្នុងក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះ គឺជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ណែនាំការអនុវត្តសកម្មភាពសម្រាប់ឆ្នាំ ២០១៤-២០១៥ ។ សូចនាករតាមដានមគ្គីដែលបានបង្ហាញក្នុងតារាងនេះ ហើយដែលបានតម្រូវជាមួយនឹងវិស័យអាទិភាពទាំង ៤ នៃយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ (កថាខ័ណ្ឌទី ១៤) គឺជាអាទិភាពខ្ពស់បំផុត ដែល រាជរដ្ឋាភិបាលប្រើប្រាស់អនុវត្ត ដោយមានការគាំទ្រពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ។

| | | |
|------------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| <p>លេខរៀង ២២១៤-២២១៥</p> | <p>ឆ្នាំរៀបចំ ២០១៤-២០១៥</p> | <p>ស្ថាប័ន ២០១៤-២០១៥</p> |
| <p>ស្ថាប័ន ២០១៤-២០១៥</p> | <p>ស្ថាប័ន ២០១៤-២០១៥</p> | <p>ស្ថាប័ន ២០១៤-២០១៥</p> |
| <p>ស្ថាប័ន ២០១៤-២០១៥</p> | <p>ស្ថាប័ន ២០១៤-២០១៥</p> | <p>ស្ថាប័ន ២០១៤-២០១៥</p> |

| កាលបរិច្ឆេទ ២០១៤-២០១៥ | ឆ្នាំបញ្ចប់ ២០១៤-២០១៥ | ឆ្នាំបញ្ចប់ ២០១៤-២០១៥ |
|--|--|---|
| | <p>៣. វិធានការជំនួស និងវិធានការមិនប៉ុន្មាន និងការកាត់ទោស ត្រូវបានអនុវត្ត (ឬអនុវត្តសាកល្បង)</p> | <p>ត្រីមាស) ស្តីពីការអនុវត្តការចុះបញ្ជីតុលាការ ត្រូវបានកើនឡើង</p> <p>២.២ ចំនួនសាលាដំបូងដែលប្រើប្រាស់មូលដ្ឋានទិន្នន័យរៀងរាល់ប្រាំបួនឆ្នាំ ត្រូវបានកើនឡើង</p> <p>២.៣ ចំនួនអ្នកទោសដែលមានសាលក្រមស្ថាពរដែលអាចអនុវត្តបាន ត្រូវបានកើនឡើង</p> <p>២.៤ ចំនួនសាលក្រមស្ថាពរដែលជ្រើសរើស ត្រូវបានបង្កើត និងផ្សព្វផ្សាយ</p> <p>៣.១ ចំនួននៃការកាត់ទោសមិនដាក់ពន្ធនាគារសម្រាប់ការចោទប្រកាន់ពីបទល្មើសត្រូវបានកើនឡើង</p> <p>៣.២ ចំនួនអ្នកដែលត្រូវប៉ុន្មានមុនពេលជំនុំជម្រះ ត្រូវបានបន្ថយ</p> |
| <p>ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ</p> <p>រដ្ឋបាលសាធារណៈកាន់តែមានតម្លាភាព</p> <p>ប្រសិទ្ធភាព និងភាពស័ក្តិសិទ្ធិ ក្នុងការផ្តល់សេវា</p> <p>សាធារណៈ</p> | <p>១. ផែនការសកម្មភាពសម្រាប់ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត</p> <p>២. គោលនយោបាយប្រាក់បៀវត្សសម្រាប់មន្ត្រីរាជការ និង កងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ ត្រូវបានរៀបចំប្រកបដោយសង្គតិភាព មានភាពឆ្លើយតប មានសមធម៌ និងផលិតភាព</p> <p>៣. ការបើកបៀវត្សមន្ត្រីរាជការតាមរយៈធនាគារ នាចុងឆ្នាំ ២០១៤</p> <p>៤. ឯកសារណែនាំស្តីពីការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព សម្រាប់អង្គភាព គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនៃក្រសួងនិងស្ថាប័ន ត្រូវបានរៀបចំ និង ផ្សព្វផ្សាយ</p> <p>៥. ឯកសារណែនាំស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងប្រសិទ្ធភាពការងារ ផែនការ និងយន្តការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្ត</p> <p>៦. ស្តង់ដារសេវាសាធារណៈត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយនិងជំរុញការអនុវត្ត</p> | <p>ផែនការសកម្មភាពសម្រាប់ការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈត្រូវបានអនុវត្តក្នុងឆ្នាំ ២០១៤</p> <p>ផែនការសកម្មភាពនេះ គ្របដណ្តប់លើការងារដូចខាងក្រោម ៖</p> <ul style="list-style-type: none"> - ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស - ស្តង់ដារសេវាសាធារណៈ - ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស |

| ឆ្នាំ ២០១៤-២០១៥ | ឆ្នាំ ២០១៥-២០១៦ | ឆ្នាំ ២០១៦-២០១៧ |
|---|---|---|
| <p>ការអភិវឌ្ឍន៍ប្រជាជនប្រជាជននៅ</p> <p>ថ្នាក់ក្រោមជាតិ</p> <p>ការបង្កើតសេវាសាធារណៈឱ្យជិតស្និទ្ធនឹងប្រជាជន តាមរយៈការបង្កើនសិទ្ធិអំណាចក្នុងការធ្វើ សេចក្តីសម្រេចចិត្តរបស់រដ្ឋបាលក្រុង និងស្រុក</p> | <p>១. ក្រុមប្រឹក្សាប្រជាជន និងសមាជិករបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានជ្រើសរើស ដើម្បីប្រមូលចំណូលផ្ទាល់របស់ខ្លួន ២. ដំណើរការនៃការចាត់ចែងមុខងារឡើងវិញ ត្រូវបានអនុវត្ត ។ កិច្ចការនេះនាំទៅដល់ការផ្ទេរមុខងារ មន្ត្រី និងធនធាន ពី រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។ ៣. ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីគណនេយ្យភាពសង្គមត្រូវបានអនុវត្ត</p> | <p>១.១. ត្រឹមឆ្នាំ ២០១៤ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រមូលចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ បានយ៉ាងតិច ៣ % នៃថវិការបស់ខ្លួន ២.១. ត្រឹមឆ្នាំ ២០១៤ ក្រសួងពាក់ព័ន្ធផ្ទេរមុខងារសំខាន់យ៉ាងតិចចំនួន ២ ជូនរដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិ ព្រមជាមួយមន្ត្រី និងធនធានចាំបាច់ ដើម្បីបំពេញមុខងារ ៣.១. ត្រឹមឆ្នាំ ២០១៤ ប៉ុន្តែសង្កាត់ទាំងអស់ក្នុងស្រុកចំនួន ៤០ នៅជនបទ បានអនុវត្តសកម្មភាព ស្តីពីគណនេយ្យភាពសង្គម រួមទាំងការផ្តល់ព័ត៌មានដល់ប្រជាពលរដ្ឋ និងការតាមដាន របស់ប្រជាពលរដ្ឋ ក្នុងការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពស្តីពីគណនេយ្យភាព</p> |
| <p>ការប្រុងប្រយ័ត្នវត្តមានរោគ</p> <p>ការប្រុងប្រយ័ត្នវិញវត្តមានរោគប្រកបដោយ ភាពស្មើស្ម័គ្រ និងប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ជាមួយនឹង ភាពជឿទុកចិត្តលើថវិកាប្រកបដោយចីរភាព និងការពង្រឹងទំនាក់ទំនងរវាងគណនេយ្យភាព ថវិកា និងគោលនយោបាយថវិកា</p> | <p>១. ការបង្កើតលក្ខណៈគ្រប់គ្រងប្រែប្រួល និងតម្លាភាពនៃថវិកា ២. ការកែលម្អគណនេយ្យភាពថវិកា ជាមួយនឹងការបន្តបង្កើន ភាពជឿទុកចិត្តបាន និងបន្ទាត់គណនេយ្យភាពនៃថវិកា ៣. ការបង្កើតលក្ខណៈទំនាក់ទំនងរវាងគោលនយោបាយថវិកា</p> | <p>១.១. ក្រសួងយ៉ាងតិច ១០ បានរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា ១.២. របាយការណ៍ស្តីពីគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ (ប្រចាំខែ ត្រីមាស ឆ្នាំ) ត្រូវបានរៀបចំទាន់ ពេលវេលា និងផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈ ១.៣. ស្តង់ដារគណនេយ្យសាធារណៈអន្តរជាតិ ត្រូវបានអនុវត្តនៅក្នុងស្តង់ដារគណនេយ្យ និងរបាយការណ៍ ២.១. ចំណូលក្នុងស្រុកប្រចាំឆ្នាំ កើនឡើង ០,៥ % នៃ ផ.ស.ស ២.២. ការអនុវត្តចំណូល សម្រេចបានក្នុងរង្វង់ ៥% ធៀបនឹងថវិកាដែលបានអនុវត្ត ២.៣. ការអនុវត្តចំណាយ សម្រេចបានក្នុងរង្វង់ ៥% ធៀបនឹងថវិកាដែលបានអនុវត្ត ២.៤. សន្និធិបំណុលតិចជាង ២ % ២.៥. ចំណាត់ថ្នាក់ថវិកា យ៉ាងតិច ៣ ប្រភេទ ត្រូវបានអនុវត្តយ៉ាងពេញលេញ ២.៦. ការអនុវត្តថវិកា មានភាពអាចទទួលយកបាន និងមានប្រសិទ្ធភាព ៣.១. ក្រសួងយ៉ាងតិចចំនួន ១០ អនុវត្តពេញលេញ នូវថវិកាតាមកម្មវិធី និងអនុវត្តសកម្មភាព អង្គភាពថវិកា</p> |

| លេខសម្គាល់ ២០១៤-២០១៥ | លេខសម្គាល់ ២០១៤-២០១៥ | លេខសម្គាល់ ២០១៤-២០១៥ |
|---|---|--|
| <p>សុខដុមនីយកម្ម និងការងារជាដើម</p> <p>ការសម្របសម្រួលដោយអភិវឌ្ឍន៍នៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ តាមរយៈការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានសហប្រតិបត្តិការ ដែលធ្វើឱ្យមានការបង្កើន និងការគាំទ្រដល់ការអនុវត្តគោលការណ៍ស្តីពីការងារជាដើម</p> | <p>១. បង្កើនសមាមាត្រហិរញ្ញប្បទាន ដែលផ្តល់តាមរយៈអភិប្រាមគ្រប់គ្រងទូទៅកម្មវិធី</p> <p>២. បង្កើនសមាមាត្រផ្តល់ហិរញ្ញប្បទាន ដែលប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធលទ្ធកម្មរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល</p> <p>៣. ការគាំទ្រដល់ការអនុវត្តគោលការណ៍ស្តីពីការងារជាដើម</p> <p>៤. ការគាំទ្រដល់ការអនុវត្តគោលការណ៍ស្តីពីការងារជាដើម</p> | <p>១. ភាគរយនៃហិរញ្ញប្បទាន ដែលផ្តល់តាមរយៈអភិប្រាមគ្រប់គ្រងទូទៅកម្មវិធី (ទិន្នន័យមូលដ្ឋាន ២៨% កាលបរិច្ឆេទ ២០១៥)</p> <p>២. ភាគរយនៃហិរញ្ញប្បទាន ដែលប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធលទ្ធកម្មជាតិ (ទិន្នន័យមូលដ្ឋាន ២០% កាលបរិច្ឆេទ ២០១៥)</p> <p>៣. ភាគរយនៃហិរញ្ញប្បទានដែលប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធលទ្ធកម្មជាតិ និងផែនការប្រតិបត្តិប្រចាំឆ្នាំ (ទិន្នន័យមូលដ្ឋាន ៣២% កាលបរិច្ឆេទ ២០១៥)</p> <p>៤. ភាគរយនៃហិរញ្ញប្បទានដែលផ្តល់ដល់ការអនុវត្តគោលការណ៍ស្តីពីការងារជាដើម (សូមមើលតារាងទិន្នន័យស្តីពីការអនុវត្តគោលការណ៍ស្តីពីការងារជាដើម)</p> |
| <p>ផែនការ និងការងារជាដើម</p> <p>ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ ឆ្នាំ ២០១៤-២០១៨ ត្រូវបានអនុម័ត ដើម្បីឱ្យមានការសម្របសម្រួលគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ រួមទាំងគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍សហស្សវត្សរ៍ក្នុងរយៈពេលវែង និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនេះ នឹងផ្តល់លទ្ធផលការងារ និងសិទ្ធិ</p> | <p>១. ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់ អនុម័ត និងអនុវត្ត ជាមួយនឹងកម្មវិធីនិយោគសាធារណៈ ៣ឆ្នាំ រំកិល ហើយយន្តការផែនការ និងការងារជាដើមត្រូវបានរៀបចំ</p> | <p>១. ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ ឆ្នាំ ២០១៤-២០១៨ ត្រូវបានរៀបចំ</p> <p>២. កម្មវិធីនិយោគសាធារណៈ ៣ឆ្នាំ រំកិល ត្រូវបានរៀបចំ និងបញ្ចូលទៅក្នុងកម្មវិធីនិយោគសាធារណៈ ៣ឆ្នាំ រំកិល</p> <p>៣. កម្មវិធីនិយោគសាធារណៈ ៣ឆ្នាំ រំកិល ត្រូវបានរៀបចំ និងបញ្ចូលទៅក្នុងកម្មវិធីនិយោគសាធារណៈ ៣ឆ្នាំ រំកិល</p> <p>៤. កម្មវិធីនិយោគសាធារណៈ ៣ឆ្នាំ រំកិល ត្រូវបានរៀបចំ និងបញ្ចូលទៅក្នុងកម្មវិធីនិយោគសាធារណៈ ៣ឆ្នាំ រំកិល</p> |

| ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ | អគ្គនាយកដ្ឋានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ | អគ្គនាយកដ្ឋានសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ |
|--|---|---|
| <p>វិស័យព្រៃឈើ</p> <p>ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍន៍ព្រៃឈើប្រកបដោយចីរភាព សម្រាប់ចូលរួមកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និងកំណើនសេដ្ឋកិច្ច (១,១% នៃផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប)</p> | <p>១. សហគមន៍ព្រៃឈើត្រូវបានពង្រឹង និងបង្កើនចំនួន</p> <p>២. ការដាំដើមឈើឡើងវិញ លើដីគ្មានព្រៃ ឬ ដីប្រៃសណីយ៍</p> <p>៣. ការបង្កើតតំបន់ព្រៃការពារ និងតំបន់អភិរក្សសត្វព្រៃ</p> <p>៤. កម្មវិធីបិទបញ្ចប់ទានក្នុងវិស័យព្រៃឈើប្រកបដោយចីរភាព</p> | <p>១.១. ការប្រកាសបង្កើតសហគមន៍ព្រៃឈើថ្មីចំនួន ៦២ ដោយក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ</p> <p>១.២. សហគមន៍ព្រៃឈើ ១០០ កន្លែង បានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយខណ្ឌរដ្ឋបាលព្រៃឈើ</p> <p>១.៣. ផែនការគ្រប់គ្រងព្រៃសហគមន៍ ចំនួន ១៥០ កន្លែង អនុម័តពីរដ្ឋបាលព្រៃឈើ</p> <p>២.១. ចម្ការឈើប្រភេទពាណិជ្ជកម្ម ចំនួន ៥០.០០០ ហិកតា</p> <p>២.២. កូនឈើ ចំនួន ២០ លានដើម ត្រូវបានចែកចាយ សម្រាប់ការដាំឈើព្រៃ</p> <p>២.៣. ការសាងសង់កសិកម្ម ចំនួន ៤ កន្លែង ត្រូវបានបង្កើត</p> <p>៣.១. តំបន់ព្រៃការពារ និងតំបន់អភិរក្សសត្វព្រៃ យ៉ាងតិច ១០០.០០០ ហិកតា ត្រូវបានបង្កើត</p> <p>៤.១. កិច្ចព្រមព្រៀងមួយស្តីពីការលក់សណ្ឋានទានកាបាន បានចុះហត្ថលេខា (ផ្នែកលើផ្ទៃទីផ្សារ)</p> |
| <p>វិស័យផលិតផល</p> <p>ការគ្រប់គ្រង ការអភិវឌ្ឍ និងការអភិវឌ្ឍន៍បានផលផលប្រកបដោយចីរភាព ដើម្បីរួមចំណែកធានាសន្តិសុខស្បៀង ការអភិវឌ្ឍសង្គម-សេដ្ឋកិច្ច ក្នុងគោលដៅលើកកម្ពស់ជីវភាពប្រជាជន និងវិបលភាពរបស់ប្រទេស</p> | <p>១. បរិមាណផលិតផលកសិកម្ម និងទឹកប្រៃ រក្សាបានក្នុងកម្រិតមេតាមរយៈការគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍន៍បានធម្មជាតិ ប្រកបដោយចីរភាព ដោយអនុវត្តគោលការណ៍ស្តីពីបរិស្ថាន</p> | <p>១.១. ផលិតផលកសិកម្មពាណិជ្ជកម្មបានកម្រិតចីរភាព ក្នុងបរិមាណយ៉ាងតិច ៥០០ ពាន់តោន ក្នុង ១ ឆ្នាំ ហើយផលិតផលកសិកម្មសរុបស្រុកកើនឡើង ១៥ % ក្នុង ១ ឆ្នាំ រហូតដល់ ១៨៤ ពាន់តោន នៅត្រឹមដំណាច់ឆ្នាំ ២០១៥</p> <p>១.២. ផ្ទៃដីព្រៃឈើចំនួន ១០០% (៩៣.២១៤ ហិកតា) និងព្រៃកោងកាង យ៉ាងតិច ២៥% (១០.១៦៦ ហិកតា) នៃផ្ទៃព្រៃសរុប ត្រូវបានការពារ តាមរយៈការបោះបង្ហាញការនៅត្រឹមដំណាច់ឆ្នាំ ២០១៥</p> <p>១.៣. អន្តរាគមន៍ជំនួយ ៣០ ត្រូវបានការពារប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព នៅត្រឹមដំណាច់ឆ្នាំ២០១៥</p> <p>១.៤. សហគមន៍នេសាទ ចំនួន ២៨៨ ដែលបានចុះបញ្ជី ត្រូវបានពង្រឹង និងអនុវត្តពេញលេញនៅត្រឹមដំណាច់ឆ្នាំ ២០១៥</p> <p>១.៥. ឃុំ-សង្កាត់ ចំនួន ៨០០ មានសហគមន៍ស្រះជម្រកត្រី ប្រកបដោយចីរភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៅត្រឹមដំណាច់ឆ្នាំ ២០១៥</p> |

[illegible]

| ឆ្នាំ (Year) | ឆ្នាំ (Year) | ឆ្នាំ (Year) |
|--|---|--|
| ២០១៤-២០១៥ | ២០១៤-២០១៥ | ២០១៤-២០១៥ |
| <p>ការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ច</p> <p>១. លំហូរពាណិជ្ជកម្មត្រូវបានបង្កើន តាមរយៈការធ្វើសាមញ្ញកម្មនីតិវិធីតាមប្រកបដោយផែនការ និងការបង្កើនតម្លៃការងារការអនុវត្តច្បាប់ពាណិជ្ជកម្ម និងច្បាប់វិនិយោគ</p> <p>២. បរិស្ថានធុរកិច្ចមានភាពកាន់តែប្រសើរឡើង ដែលជាលទ្ធផលនៃការកែទម្រង់ក្របខណ្ឌគតិយុត្តិ</p> | <p>១. ការដាក់ឱ្យដំណើរការប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិកម្ម ដល់ភ្នាក់ងារសំខាន់ៗនៅតាមប្រកបដោយផែនការ និងពង្រឹងតម្លៃភាព និងកែលម្អការបំពេញបែបបទ ទាំងពេលវេលា ទាំងចំណាយ</p> <p>២. បង្កើនការវិនិយោគក្នុងស្រុក ហើយចំនួនការងារជាច្រើនត្រូវបានបង្កើតឡើង</p> | <p>១.១. នីតិវិធីតាមប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិកម្ម និងតាមអនុញ្ញាត ត្រូវបានអនុវត្តដោយភ្នាក់ងារនៅតាមប្រកបដោយផែនការ ចំនួន ២ (ប្រាំពីរ) និងនិស្សិតជាន់ខ្ពស់ដែលបានបញ្ចប់ការសិក្សាបរិញ្ញាបត្រនៅស្រុក ២០១៤</p> <p>២.១. លេខរៀងចំណាត់ថ្នាក់កិច្ច ត្រូវបានកែលម្អ ឱ្យច្បាស់លាស់ ១០ថ្នាក់</p> |
| <p>ចតុកោណទី ៤ : ការកសាងសមត្ថភាព និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស - អាទិភាពរបស់យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ (កម្រិតទី ១៤-១៥) ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ដែលនឹងធានាបាននូវការប្រកួតប្រជែងក្នុងទីផ្សារពលកម្មក្នុងតំបន់ដែលកាន់តែបើកចំហរ តាមរយៈ ១) ការបណ្តុះបណ្តាលពលកម្មឱ្យមានជំនាញ និងផលិតភាពខ្ពស់ តាមសេចក្តីត្រូវការនីតិវិធី និងអាចបង្កើនតម្លៃបន្ថែមខ្ពស់ ២) ការរៀបចំក្របខណ្ឌគតិយុត្តិ និងកសាងស្ថាប័នអប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈដែលឆ្លើយតបទៅនឹងចំណុចទី១ខាងលើ ៣) ការលើកទឹកចិត្តវិស័យឯកជនឱ្យចូលរួមនៅក្នុងកិច្ចការនេះ និង ៤) ការពង្រឹងគុណភាពនៃការអប់រំ និងការលើកកម្ពស់ ការស្រាវជ្រាវវិទ្យាសាស្ត្រ បច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍ ។ ក្នុងការលើកកម្ពស់ការកសាងសមត្ថភាពនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស សមាសធាតុសំខាន់ៗត្រូវបានកំណត់ រួមមាន៖ ក) ការពង្រឹង និងការលើកកម្ពស់វិស័យអប់រំវិទ្យាសាស្ត្រ បច្ចេកវិទ្យា ព្រមទាំងការបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស ខ) ការលើកកម្ពស់សុខភាព និងអាហារូបត្ថម្ភ គ) ការអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធគាំទ្រសង្គម ឃ) ការពង្រឹងអនុវត្តគោលនយោបាយជាតិ ប្រជាជន និងសមភាពយេនឌ័រ ។</p> | <p>១. អត្រាឡើងថ្នាក់នៅបឋមសិក្សា កើនឡើង ពិសេសនៅក្នុងថ្នាក់ដំបូង</p> <p>២. ការចូលរៀននៅមធ្យមសិក្សាបឋមភូមិ កើនឡើង និងអត្រាបោះបង់ការសិក្សានៅមធ្យមសិក្សាបឋមភូមិថយចុះ និងត្រួតពិនិត្យ</p> | <p>១.១. ភាគរយកុមារអាយុ ៥ ឆ្នាំ នៃកម្មវិធីអប់រំកុមារតូច កើនឡើងពី ៩៦,៦% ក្នុងឆ្នាំសិក្សា ២០១២-១៣ ដល់ ៦៦% ក្នុងឆ្នាំសិក្សា ២០១៣-១៤</p> <p>២.១. អត្រាចូលរៀននៅមធ្យមសិក្សាបឋមភូមិ កើនឡើងពី ៥៣,៦% ក្នុងឆ្នាំសិក្សា ២០១២-១៣ ដល់ ៦៦,៩% ក្នុងឆ្នាំសិក្សា ២០១៤-១៥</p> <p>២.២. អត្រាបោះបង់ការសិក្សានៅមធ្យមសិក្សាបឋមភូមិ កើនឡើងពី ៣០,៧% ក្នុងឆ្នាំសិក្សា ២០១២-១៣ ដល់ ៣៥% ក្នុងឆ្នាំសិក្សា ២០១៤-១៥</p> <p>២.៣. ភាពវិវាទនៃសិក្សាសម្រាប់ការអប់រំមធ្យមសិក្សា កើនឡើងពី ៦៨,៥% ក្នុងឆ្នាំសិក្សា ២០១៣-១៤ ដល់ ៦៩,២% ក្នុងឆ្នាំសិក្សា ២០១៤-១៥</p> |
| <p>វិស័យអប់រំ</p> <p>អត្រាបញ្ចប់ការសិក្សានៅកម្រិតអប់រំមធ្យមសិក្សា កើនឡើង</p> | | |

| កម្មវិធីស្រាវជ្រាវ | ការងារស្រាវជ្រាវ | លទ្ធផលស្រាវជ្រាវ |
|--|--|---|
| <p>ការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត និងការលើកកម្ពស់អនាម័យនៅជនបទ</p> <p>ការគ្របដណ្តប់ និងការប្រើប្រាស់ទឹកស្អាត និងអនាម័យនៅជនបទ កើនឡើង (គោលដៅនៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ គឺ ៦០% សម្រាប់ការប្រើប្រាស់ទឹកស្អាត និង ៦០% សម្រាប់ការលើកកម្ពស់អនាម័យ)</p> | <p>១. កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត និងការលើកកម្ពស់អនាម័យនៅជនបទ ត្រូវបានរៀបចំ ដោយបញ្ជាក់អំពីមុខងារ និងតួនាទីនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ</p> <p>២. ធនធានសម្រាប់ការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត និងការលើកកម្ពស់អនាម័យនៅជនបទ កើនឡើង</p> <p>៣. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មានស្តីពីទឹកស្អាត និងអនាម័យនៅជនបទ ត្រូវបានបង្កើត និងអនុវត្ត</p> | <p>១.១. កម្មវិធីជាតិស្តីពីការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត និងការលើកកម្ពស់អនាម័យនៅជនបទ ត្រូវបាន រៀបចំនៅត្រឹមដំណាច់ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៤ (ការរៀបចំអនុវត្ត និងថវិកា)</p> <p>១.២. ផែនការប្រតិបត្តិ ដោយកំណត់សកម្មភាពអទិភាព ទិសដៅ និងការប៉ាន់ស្មានអំពីតម្រូវការថវិកា ត្រូវបានរៀបចំ នៅត្រឹមដំណាច់ឆ្នាំ ២០១៥</p> <p>១.៣. ឯកសារគាំទ្រនានា សម្រាប់អនុវត្តកម្មវិធីជាតិស្តីពីការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត និងការលើកកម្ពស់អនាម័យនៅជនបទ ត្រូវបានរៀបចំ នៅត្រឹមដំណាច់ឆ្នាំ ២០១៥</p> <p>២.១. ធនធានសម្រាប់វិស័យផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត និងការលើកកម្ពស់អនាម័យនៅជនបទ កើនឡើងយ៉ាងតិច ១០% ក្នុងមួយឆ្នាំ</p> <p>២.២. ថវិកាតាមកម្មវិធី សម្រាប់ការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត និងការលើកកម្ពស់អនាម័យនៅជនបទ ត្រូវបានរៀបចំដោយឡែកពីគ្នា ហើយលទ្ធផលប្រចាំឆ្នាំត្រូវបានចែករំលែកឱ្យគ្នាទៅវិញទៅមក</p> <p>៣.១. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មានត្រូវបានបង្កើត នៅត្រឹមដំណាច់ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៤</p> <p>៣.២. ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ មន្ទីរអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ និងមន្ត្រីពាក់ព័ន្ធ ទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធព័ត៌មាន និងការប្រមូលទិន្នន័យ នៅត្រឹមដំណាច់ខែ មិថុនា ឆ្នាំ២០១៥</p> |

| បទដ្ឋាន | បទដ្ឋាន | បទដ្ឋាន |
|--|---|---|
| ២០១៤-២០១៥ | ២០១៤-២០១៥ | ២០១៤-២០១៥ |
| <p>ការគាំពារសង្គម សុវត្ថិភាពស្បៀង និងអាហារូបត្ថម្ភ</p> <p>ស្ថានភាពសន្តិសុខស្បៀង និងអាហារូបត្ថម្ភ និងការគាំពារសង្គមសម្រាប់ជនក្រីក្រ ជនដែលជួបប្រទះអសន្តិសុខស្បៀង និងជនងាយរងគ្រោះ នៅកម្ពុជា ត្រូវបានកែលម្អ តាមរយៈប្រព័ន្ធសម្របសម្រួល និងការផ្តល់សេវាប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ ទាំងនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ</p> | <p>១. យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសន្តិសុខស្បៀង និងអាហារូបត្ថម្ភសម្រាប់អនុវត្តប្រកបដោយសុខដុមនីយភាព និងប្រសិទ្ធភាព ត្រូវបានបង្កើតឡើង ដោយមានការគាំទ្រខាងថវិកា</p> <p>២. ផែនការសកម្មភាពជាតិគាំពារសង្គម ត្រូវបានអនុម័ត ដែលអាចពង្រីកវិសាលភាពកម្មវិធីគាំពារសង្គម ប្រកបដោយការសម្របសម្រួល ប្រសិទ្ធភាព និងប្រសិទ្ធផល</p> | <p>១.១. ឯកសារយុទ្ធសាស្ត្រជាតិ ដូចជាយុទ្ធសាស្ត្រជាតិស្តីពីសន្តិសុខស្បៀងនិងអាហារូបត្ថម្ភ ផែននីមួយៗរួមបញ្ចូលស្តង់ដារសុខាភិបាលសម្រាប់ពន្លឿនការកែលម្អអាហារូបត្ថម្ភ (២០១៤- ២០២០) និងផែនការវិនិយោគសម្រាប់អាហារូបត្ថម្ភ ត្រូវបានបង្កើតឡើង និងទទួលបានការអនុម័ត ហើយគោលការណ៍ណែនាំនានាដែលមានស្រាប់ ត្រូវបានពង្រឹងការអនុវត្តដោយរាជរដ្ឋាភិបាល</p> <p>១.២. ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងព័ត៌មាន និងចំណេះដឹង ការវិភាគទិន្នន័យ និងការសម្របសម្រួលនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីអង្កេតតាមដានលើស្ថានភាពសន្តិសុខស្បៀង និងអាហារូបត្ថម្ភ</p> <p>២.១. ថវិកាជាតិសម្រាប់កម្មវិធីគាំពារសង្គម កើនឡើងយ៉ាងតិច ១០% ប្រចាំឆ្នាំ</p> <p>២.២. យន្តការផ្តល់សេវាសង្គម និងយន្តការសម្របសម្រួលនៃកម្មវិធីគាំពារសង្គម ត្រូវបានរៀបចំ</p> <p>២.៣. ផែននីតោចសម្រាប់ពង្រីកវិសាលភាពប្រព័ន្ធសន្តិសុខសង្គម ត្រូវបានរៀបចំ</p> |
| <p>សមភាពយេនឌ័រ</p> <p>ការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ និងការបង្កើនភាពអង់អាចដល់ស្ត្រី តាមរយៈការបង្កើត និងការអនុវត្តក្រចខណ្ឌគោលនយោបាយជាតិស្តីពីសមភាពយេនឌ័រ កម្មវិធីជាតិនានាសម្រាប់បង្កើនភាពអង់អាចផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច និងការទទួលបានកិច្ចការស្តីពីអំពើហិង្សាទាក់ទងនឹងយេនឌ័រ និងការទទួលបានកិច្ចការការផ្លូវច្បាប់កាន់តែប្រសើរ និងការបង្កើនការចូលរួមរបស់ស្ត្រីក្នុងការដឹកនាំ និងការធ្វើសេចក្តីសម្រេច</p> | <p>១. នវវិធីនេះទី ៤ និងគោលនយោបាយជាតិស្តីពីសមភាពយេនឌ័រ និងការពង្រឹងភាពអង់អាចផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចដល់ស្ត្រី ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត</p> <p>២. កម្មវិធីគន្លឹះ ២ គឺ ការពង្រឹងភាពអង់អាចផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចដល់ស្ត្រី និងផែនការសកម្មភាពជាតិប្រឆាំងនឹងអំពើហិង្សាប្រើស្ត្រី ដំណើរការពេញលេញ តាមអតិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី : ការគាំទ្រខាងស្ថាប័ន ការបង្កើតអតិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី និងការអនុវត្ត</p> <p>៣. ការចូលរួមរបស់ស្ត្រី ក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចក្នុងវិស័យសាធារណៈ កើនឡើង ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍សហស្សវត្សរ៍កម្ពុជា</p> | <p>១.១. បញ្ចប់ និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃយេនឌ័រនៅកម្ពុជា ឆ្នាំ ២០០១៤ និងនវវិធីនេះ ទី ៤ ហើយផ្សព្វផ្សាយតាមក្រសួងនិងស្ថាប័នតាមរយៈក្រុមការងារបច្ចេកទេសយេនឌ័រ និងផ្តល់ថវិកាចាំបាច់សម្រាប់អនុវត្ត</p> <p>១.២. រៀបចំបញ្ចប់គោលនយោបាយជាតិស្តីពីសមភាព និងអនុវត្តដោយគណៈរដ្ឋមន្ត្រី</p> <p>២.១. បញ្ចប់ការអនុវត្តក្របខណ្ឌពន្លឿនគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍សហស្សវត្សរ៍ ឆ្នាំ ២០១៥</p> <p>២.២. អនុវត្តអតិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធី សម្រាប់ការពង្រឹងភាពអង់អាចផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចដល់ស្ត្រី ដោយមានធនធានគ្រប់គ្រាន់ និងអនុវត្តកម្មវិធីពង្រឹងភាពអង់អាចផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចដល់ស្ត្រី</p> <p>២.៣. អនុវត្តអតិក្រមគ្រប់គ្រងទូទាំងកម្មវិធីសម្រាប់ផែនការសកម្មភាពជាតិប្រឆាំងនឹងអំពើហិង្សាប្រើស្ត្រី ដោយមានធនធានគ្រប់គ្រាន់ និងអនុវត្តកម្មវិធីនេះ</p> <p>៣.១. សមាមាត្រស្ត្រីក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចក្នុងវិស័យសាធារណៈ (ចាប់ពីអនុប្រធានការិយាល័យ រហូតដល់អគ្គនាយក) កើនឡើងពី ១៩% ក្នុងឆ្នាំ ២០១២ ដល់ ២២% នៅឆ្នាំ ២០១៨</p> |

| <div> <div>២០១៤-២០១៥</div> <div>ធារាប្ប</div> </div> | <div> <div>២០១៤-២០១៥</div> <div>ធារាប្ប</div> </div> | <div> <div>២០១៤-២០១៥</div> <div>លទ្ធផលការងារសរុប</div> </div> |
|--|--|--|
| | | <div> <div> <div>៣.២. សមាមាត្រស្ត្រីនៅក្នុងប្រព័ន្ធតុលាការ កើនឡើងពី ១៧ % ជាមធ្យម និង ១៤ % ជាចក្រុម ដល់ ២០ % ជាមធ្យម និង ១៥ % ជាចក្រុម នៅឆ្នាំ២០១៥</div> <div>៣.៣. ភាគរយរបស់ស្ត្រីជាមេតួនាទីនយោបាយបោះឆ្នោតថ្នាក់ជាតិ កើនឡើងពី ១៩ % ទៅ ២៥ % នៅឆ្នាំ ២០១៥ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ កើនឡើងពី ២៥ % ទៅ ៣០ % នៅឆ្នាំ ២០១៧</div> </div> </div> |